



# BILKÅRISTEN

NUMMER TVÅ 2021

NYANSKAFFNING  
OCH MODIFIERING

EN RIKTIG  
SOMMARFEELING

VI ÄR MED  
OCH PÅVERKAR



## ENGAGEMANGSPRALINER



→ Bilkåren och Aladdinasken har en del gemensamt.

# BILKÅREN

*Lustfyllt*

# ENGAGEMANG

*är hållbart engagemang*

Gör det till en fest • Årets nytänkare • Mentorskap





## INNEHÅLL NUMMER 2 2021

### VARANNAN SVENSK

#### JOBBAR IDEELLT.....SID 4-5

Välfärdssamhället har betydelse för det ideella engagemanget.

#### 2020 I BACKSPEGLN.....SID 10

Årsmöte 2021 blev för många kärer ett ovanligt möte där man fick blicka tillbaka på ett annorlunda år.

#### MENTORSKAP .....SID 11

Då föddes idén om mentorskap.

#### SPANING PÅ ANDRA .....SID 14-15

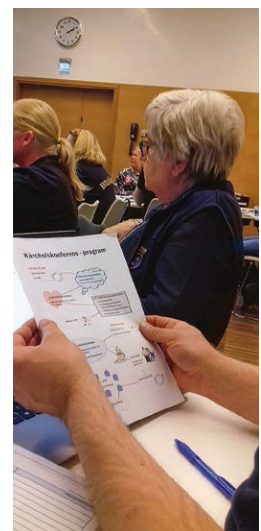
Scouterna rekryterar åtta nya medlemmar om dagen.

#### FORDONSSATSNING .....SID 16-17

I försvarspropositionen nämns en omfattande anskaffning av olika fordon.

#### KRÖNIKÖR.....SID 20-21

Smaka på ordet engagemang.



# ÄR DET UTE MED IDEELLT ENGAGEMANG?

Det tycks råda en allmän uppfattning om att så är fallet. Att ingen vill engagera sig ideellt längre, att ingen har tid, att ingen vill ”jobba gratis”. Men är det sant?

Enligt en rapport från Centrum för civilsamhällesforskning har det ideella engagemanget tvärtom ökat de senaste åren. Mer än varannan svensk arbetar idag ideellt och lägger i genomsnitt 18 timmar per månad på sitt engagemang.

Varför engagerar man sig i exempelvis en styrelse eller som funktionär? De allra flesta svarar ”att jag blev tillfrågad”. Många kan tänka sig att göra punktinsatser, men avgörande är ändå att få frågan.

Drivkrafterna för fortsatt engagemang varierar, de starkaste är

- Att delta i ett gott sammanhang eller gemenskap
- Att göra något konkret inom det område man är engagerad i
- Att visa medkänsla med personer som har det sämre än jag

**EN FÖRUTSÄTTNING FÖR** engagemang i någon av de drygt 250 000 organisationerna i det svenska civilsamhället är att organisationerna fungerar,

är uthållig och förmår ta emot ideella. Det känns kanske som en utmaning i pandemitider men tydliggör vikten av att ställa om – inte ställa in. Att anpassa verksamheten har vi tränat på i snart 1,5 år. Förhoppningsvis har vi tagit med oss viktiga erfarenheter vi kan ha användning för även efter coronatiden.

**ATT VÅGA STÄLLA** frågan är alltså nyckeln till att får fler medlemmar att engagera sig i kårarbetet. Det i sin tur nyckeln till att fler delar på de uppgifter som faller på kårerna, bland annat att ta hand om och vägleda nya medlemmar som kan engagera sig i Bilkåren. Naturligtvis måste vi också kunna erbjuda en palett av olika engagemangsformer, precis som i Aladdin-asken, vi gillar olika bitar. ☺



Inger Karlsson & Ingela Kronlund  
**RIKSBILKÅRCHEFER**



## SVERIGES BILKÅRERS RIKSFÖRBUND

Kollektivtrafikens hus  
Centralplan 3  
111 20 Stockholm

www.bilkaren.se  
kansliet@bilkaren.se  
Tel: 08-579 388 90  
Bankgiro: 5118-4182  
(även Totos fond)

**BILKÅRISTEN**  
Ansvarig utgivare:  
Ingela Kronlund  
ingela.kronlund@bilkaren.se  
073-430 97 26

**Redaktör:**  
Redaktionsrådet  
bilkaristen@bilkaren.se

**Form och layout:**  
The Factory of Design  
www.tfod.se

**Tryck & distribution:**  
Lenanders Grafiska AB

**BILKÅRENS KANSLI**  
E-post: fornamn.  
efternamn@bilkaren.se

**Generalsekreterare:**  
Eva Blomqvist  
08-579 388 99

**Förbundsadministratör:**  
Elisabeth Petersson  
08-579 388 93

**Verksamhetsutvecklare:**  
Susanne Wieselgren  
08-579 388 91  
Helen Lodenfors  
08-579 388 94  
Morgan Öberg  
08-579 388 95

**Utbildningshandläggare:**  
Anki Persson  
08-579 388 92

**Projektledare:**  
Maarit Magnusson  
08-579 388 98

**Ekonom:**  
Maria Larsson  
08-579 388 96

**Ekonomiassistent:**  
Pia Hakala  
08-579 388 97

## ANNONSERA I BILKÅRISTEN!

### BOKNING

The Factory of Design  
08-610 06 33  
annons@tfod.se

### PRISER

Halvsida: 7900 kr  
Helsida: 12 900 kr  
Uppslag: 20 900 kr

## BILKÅREN PÅ SOCIALA MEDIER



**Twitter:** @bilkarist **Instagram:** @bilkaristen  
**Facebook:** facebook.com/BilkarenSveriges  
BilkarersRiksförbund **Youtube:** Sök: Bilkåren  
**Blogg:** bilkaren.se/blogg



# Varannan svensk ideellt jobbbar

Det medborgerliga engagemanget är överraskande högt och stabilt visar ny forskning.

text EMELIE SVENSSON

Hälften av alla svenskar engagerar sig ideellt, men engagemanget kan minska något för kvinnor under lågkonjunkturer, visar en rapport från Ersta Sköndal Bräcke högskola.

Ända sedan 1992 har Ersta Sköndal Bräcke högskola undersökt medborgerligt engagemang i Sverige.

– Det mest slående är att det ideella medborgerliga engagemanget är så stabilt och på fortsatt höga nivåer. Ungefär hälften av den vuxna befolk-

ningen uppger att de gör någon typ av ideellt arbete, och så har det i princip varit sedan 1990-talet, säger forskaren Johan von Essen och tillägger:

– Stabiliteten är iögonfallande och väcker frågor. Trots att vi haft ökad ojämlikhet och recession påverkar det inte det ideella engagemanget särskilt mycket. Det är i sig överraskande.

Denna gång har forskarna även mätt folklig mobilisering vid dramatiska händelser mätts, som exempelvis de omfattande

skogsbränderna sommaren 2018 och det stora flyktingmottagandet 2015.

– Det visade sig att 11 procent av befolkningen engagerar sig i den typen av insatser, säger Johan von Essen.

**DET FRAMKOM OCKSÅ** att de som redan var engagerade i olika typer av föreningar och organisationer, också deltog i snabba insatser för att hjälpa till.

Även om engagemanget under lång tid legat stabilt på höga nivåer i Sverige, har det emellanåt minskat. Forskarna kan konstatera att det varit främst kvinnor som minskat sitt ideella engagemang.

– Män är mer konstanta, medan kvinnor glider in och ut ur det ideella arbetet. Det tycks finnas en koppling till ekonomiska problem. 1992 fick vi en lågkonjunktur, och 2009 kom finanskrisen. Då minskade det ideella arbetet överlag, men mer bland kvinnor. Hur det kommer sig kan vi inte uttala oss om med säkerhet, men det är angeläget att utreda framöver, säger Johan von Essen.

**JOHAN VON ESSEN** menar att välfärdssam-



➔ Många vill vara med och göra en insats.



**”DET MEST SLÄENDE ÄR ATT DET IDEELLA MEDBORGERLIGA ENGAGEMANGET ÄR SÅ STABILT OCH PÅ FORTSATT HÖGA NIVÅER.”**



#### FAKTA

Ersta Sköndal Bräcke högskola rapport *Medborgerligt engagemang 1992–2019* överlämnades till kultur- och demokratiminister Amanda Lind i oktober 2020. Forskarna bakom studien har undersökt det stabila ideella arbetet, men också volontärintsätser vid händelser som flyktingkrisen 2015 och skogsbränderna 2018. Forskarna har även undersökt hur givandet och det politiska deltagandet ser ut, engagemanget hos personer med utländsk bakgrund, samt gjort en studie av de grupper som står utanför ett medborgerligt engagemang.

hället har betydelse för det ideella engagemanget.

– Att vi har en välfungerande välfärdsstat är en bidragande orsak. Människor behöver inte vara lika rädda för att exempelvis vård av äldre måste ske genom egna insatser. Då hade människor kanske känt sig tvingade – nu kan de avsluta sitt engagemang när de vill. Så tilliten i samhället ökar och det hör ihop med det ideella arbetet. Och så finns det en stark tradition av folk-rörelser här.



NATHALIE C. ANDERSSON

➔ Johan von Essen

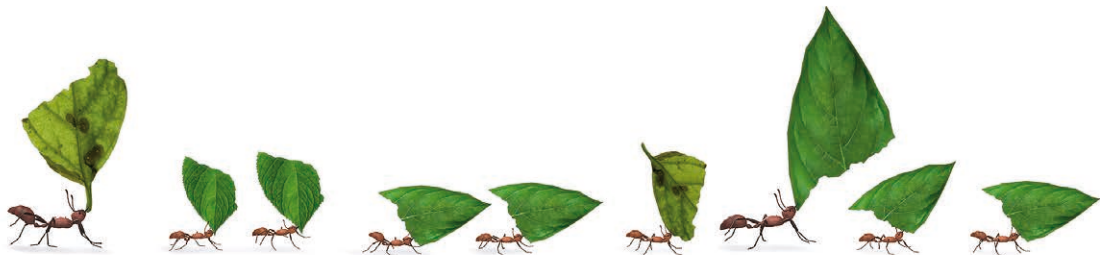
Enligt undersökningen tenderar personer med utländsk bakgrund engagera sig ideellt i lägre utsträckning.

– Skillnaden är inte enorm, men det är en något lägre andel. Däremot kan den gruppen göra mer informella insatser, till exempel för grannar och familj. Det är svårt att säga varför det är så innan vi har mer data, men om jag får gissa tror jag att det är svårare för en person med utländsk bakgrund att ta sig in i de ideella arbetet och civilsamhället. Det finns en del osynliga kontrakt, tysta överenskommelser och traditioner, säger Johan von Essen, och fortsätter:

– Det andra är att man kan känna sig utestängd från svenska samhället, och då är det inte svårt att tänka sig att man sluter sig mer mot grannskapet, och känner ”vi måste hjälpa varandra för att klara oss bättre”.

TEXTEN ÄR TIDIGARE PUBLICERAD I TIDNINGEN ACCENT DEN 16 OKTOBER 2020

Medlemmarna formar en organisation samtidigt som organisationen formar och utvecklar sina medlemmar. I engagemanget uppstår magi. Vi har frågat några av våra medlemmar om varför de gått med och stannat kvar i Bilkåren.



# BILKÅREN ÄR MEDLEMMARNA

*”Ville göra en insats för samhället”*

## ANNA-LENA HOLMSTRAND

Hofors-Torsåkers Bilkår

– Jag blev engagerad i Bilkåren då jag ville göra en insats för samhället och har alltid gillat att köra bil. Jag utbildade mig på tung lastbil med släp för det civila försvaret. Dessutom älskade jag att delta i alla kåraktiviteter och blev ganska snabbt en del av styrelsen. Uppdragen i styrelsen har växlat över åren, just nu är jag vice kårchef, kassör och administratör. Dessutom är jag engagerad i kårens ungdomsverksamhet.

Det är viktigt att vara engagerad tycker jag. Bilkåren fyller en viktig funktion för olika myndigheter. Det kan vara direkt avgörande i en krissituation att vi bilkåristerna finns på plats. Jag vill även slå ett slag för trafiken. Bilkåren gör ett viktigt arbete inom trafiksäkerhet – såväl centralt som i kårerna.

Tillsammans gör vi skillnad. Vi jobbar även aktivt med totalförsvarsinformation, mest under temat krisberedskap/hemberedskap.

Det bästa med att vara engagerad i Bilkåren är att uppleva saker man aldrig skulle ha gjort annars. Det kan vara allt från en kårafton, en civil körning, en kurs, att rycka ut i skarpt läge eller att planera ett möte och skriva protokoll. Det bästa av allt är ändå alla fina vänner. Det spelar ingen roll om du är 20 eller 90 år, man eller kvinna – i Bilkåren är vi alla jämlika. ☺



## MARTIN BERGQVIST

Lindome Bilkår

– Jag är fordonsintresserad och ville ingå i en frivilligorganisation som engagerar sig för ett stabilare samhälle. Jag har nu ett civilt avtal som Bandvagnsförare för Polisen. Bilkåren är en framåtsträvande organisation och en viktig resurs för Sverige och för framtiden.

Det bästa med att vara engagerad i Bilkåren är att man är behjälplig för samhället och samtidigt träffar så många underbara människor med samma intressen.





# ”Det var av ren nyfikenhet som jag gick på informationsmötet”

## ANNIKA SÖDERSTRÖM

Sydöstra Skånes Bilkår

– Det är ju över 30 år sedan jag blev medlem, så det var en knivig fråga, men redan då var jag intresserad av fordon så det var av ren nyfikenhet som jag gick på informationsmötet med en vän för att se om Bilkåren kunde erbjuda mig något spännande.

Från början hade jag ett militärt avtal som bussförare för T4 i Hässleholm, men det försvann när jag gjorde min värnplikt 97/98. Nu ligger mitt engagemang i kårstyrelsen och genom att jag är aktiv som militär fordons- och bandvagnsinstruktör.

Jag tror att min kunskap spelar en roll för andra så att de får med sig bra kunskap till de avtal som de har ingått. Sedan vill jag bidra på det sättet som jag kan



inom totalförsvaret. Det bästa med att vara engagerad i Bilkåren är att jag kan dela med mig av min kunskap, men framförallt det är så himla roligt att träffa andra bilkåriste. ☺

# ”Det finns så mycket bra”

## HENRIK BENGSSON

Helsingborgs Bilkår

– Jag blev helt enkelt medlem för att mamma var bilkårist. När jag fyllde 15 skickade hon iväg mig till en ungdomsträff och sedan dess har jag varit medlem. Nu är jag aktiv i Bilkåren på tre plan, centralstyrelsen, ungdomsrådet och min lokala kår.

I min kår är jag ställföreträdande ungdomsledare och styrelseledamot med ansvar ungdom. Vi träffas på tisdagar samt vissa helger och bedriver ungdomsverksamhet, just nu lite mindre regelbundet. I ungdomsrådet jobbar vi för att hjälpa kårer som vill med



ungdomsverksamhet, både för att starta upp och utveckla. I Centralstyrelsen är jag tillsammans med Niklas Brodin ansvarig för ungdomsfrågor. Just nu arbetar vi bland annat med ett pilotprojekt inom den civila ungdomsverksamheten.

Ett engagemang i Bilkåren är ett engagemang för ett starkare totalförsvaret. Bilkårens bidrag möjliggörs för att jag tillsammans med alla andra Bilkåriste utbildar och ställer upp.

Svårt att svara på vad som är bäst, det finns så mycket bra, men jag vill lyfta fram gemenskapen, personliga utvecklingen och att kunna hjälpa till när det behövs. ☺

## EVA SJÖÖ

Östgöta Bilkår



– En släkting undrade om jag skulle bestämma själv eller om samhället skulle bestämma var jag skulle placeras i civilförsvaret. Jag ville bestämma själv och gick därför med i Bilkåren för trettio år sedan.

Jag började som trafikare, men har sedan varit kårchef och mycket engagerad i kårstyrelsen, men är nu nybliven ”pensionär” från styrelseuppdrag.

I Bilkåren har man en möjlighet att göra en insats för samhället och hjälpa andra. Det bästa är kamratskapen och chansen att lära sig nya saker – med bilen i centrum.

## LINUS BOIJA

Medelpads Bilkår



– Jag blev medlem i Bilkåren för att jag ville köra bandvagn. Nu har jag utbildat mig till en befattning i Hemvärnet. I kåren ingår jag i rekryteringsgruppen som är ute och berättar om Bilkåren. Jag har också sökt instruktörsutbildning och hoppas att jag ska lyckas med det så jag kan göra ännu mer.

Det är viktigt att vara engagerad i Bilkåren för att vi rekryterar folk till samhällsnyttiga funktioner som måste fungera vid kris. Det bästa med att vara engagerad är kamratskapen och att man får lära sig så mycket.

Både Aladdinasken och Bilkåren är "en tradition sedan 1939". Och precis som den välkända chokladasken har Bilkåren en uppsjö av praliner, i form av engagemang, att välja på.

# VILKEN PRALIN VÄLJER DU?

i i Bilkåren har en häftigt engagemangsbuffé. Precis som i en Aladdinask är den fylld av olika praliner, som symboliserar bredden av vår verksamhet. Det finns mycket att välja på i Aladdinasken – pärlnougat, gräddnougat, höstnougat... Efterhand försvinner vissa praliner ur asken och ersätts av nya godbitar. Så är det i Bilkåren också. Engagemangsformerna utvecklas över tid – vissa av våra uppdrag och aktivitetsformer försvinner och nya tillkommer. Precis som när det gäller praliner så gillar vi olika. Kanske ändrar vi också smak över tid och testar andra praliner än de vi vanligtvis väljer.

**VISSA GILLAR HEMVÄRNET**, andra väljer Svenska Kraftnät, några ytterligare väljer styrelsearbete, valberedning, MTE, trafik-säkerhet, civila körningar, ungdomsverksamhet, kåraktiviteter eller något annat ur vår engagemangsbuffé. Huvudsaken är







➔ Vi har uppdrag inom det militära försvaret, främst Hemvärnet, och i den civila krisberedskapen.



➔ Du kan vidareutbilda dig i lasthantering, få viss tilläggsutbildning på till exempel rullflak eller kran.



➔ Som bandvagnsförare för Svenska kraftnät ingår du som en frivillig förstärkningsresurs för samhällets krisberedskap.



➔ Dina uppdrag kan ske i såväl stadsmiljö som i svårframkomlig skogsterräng.



➔ Som terrängbilsförare inom Hemvärnet är det din uppgift att transportera materiel.



➔ Du kan vara med i Bilkåren och arbeta för en ökad trafiksäkerhet.



➔ Bilkåren rekryterar och utbildar fordonsförare till totalförsvaret.



➔ Som trafiksoldat/förare ska du kunna köra ditt fordon, ha goda orienteringskunskaper och lösa uppgifter inom gruppen.



➔ Nya kompisar. Ny kunskap. Upplevelser du aldrig glömmer. Att gå på ungdomskurser är fantastiskt.



➔ För att utbilda mot specialistbefattningar behövs instruktörer.



➔ Styrelsefunktionärer är viktiga för att Bilkåren ska fungera med alla de uppgifter som ska skötas.



➔ Du ska kunna göra enkla reparationer på ditt fordon.

att alla hittar en pralin som man verkligen gillar. Lustfyllt engagemang är hållbart engagemang! Allt engagemang är viktigt och välkommet, från att fixa fika till styrelsearbete till avtalsengagemang. Våra medlemmars engagemang är Bilkårens viktigaste kapital.

**DET ÄR FÖRSTÅS** viktigt att vi har koll på medlemmarnas favoritpraliner så att vi upptäcker vilka som blir kvar i asken, som ingen längre gillar. Då måste vi se till att byta till

ny attraktiv bit eller göra någon förändring i fyllningen så den smakar bra igen. Vi behöver jobba för en ständig utveckling av organisationen så vi kan svara upp mot de förväntningar och krav som ställs på oss. Det är särskilt viktigt nu när Sverige står inför en stor satsning på både det militära och civila försvaret. Detta kommer att innebära flera och nya praliner för oss i Bilkåren.

Vilken pralin väljer du? ☺

# Lyckade årsmöten i nytt format

**Efter ett annorlunda 2020 så är det dags att sammanfatta året!**

Årsmöte 2021 blev för många kårer ett ovanligt möte med tillbakablickar på ett annorlunda år. I och med coronapandemin hade de flesta kårerna försökt sig på ett nytt sätt att genomföra årsmötet. Att inte få mötas som vanligt kändes så klart tråkigt, men att vi lärt oss att umgås digitalt och på det viset ändå kunnat genomföra våra årsmöten på ett bra sätt är positivt.

I och med att så många årsmöten genomfördes digitalt skapades möjlighet för centralstyrelsen att delta på fler möten än tidigare år. Det kändes roligt och meningsfullt att delta, se och prata med medlemmarna. Att informera om vad som är på gång och ibland även tilldela någon en medalj kändes hedrande.

Pandemin som präglade det gångna verksamhetsåret har begränsat möjligheterna att genomföra fysiska aktiviteter. Ändå är det många kårer som har hittat nya vägar att bedriva sin verksamhet. Det är viktigt att fortsätta genomföra verksamheten,



speciellt i dessa tider då det krävs ännu mer för att upprätthålla intresse och motivation bland medlemmarna.

**ÅRSMÖTET ÄR EN** viktig händelse för alla medlemmar. Att få information, kunna påverka verksamheten kommande år och styrelsens sammansättning är en medlems rätt i en ideell förening. Utöver det så är årsmötet också ett tillfälle för medlemmar att lära känna varandra och styrelsen. Det var förhoppningsvis många som fick en trevlig dag eller kväll tillsammans med andra medlemmar i kåren trots det digitala formatet på mötet.

På årsmötet tar kårens verksamhet plats i strålkastarljuset! Många styrelser använder verksamhetsberättelsen och verksamhetsplanen

► Några samlades fysiskt och några deltog digitalt.

och levandegör dem genom att lyfta fram valda delar. Några glömmer att det här kan vara ett tillfälle att fira allt vad kåren har gjort under året. "Gör det till en fest, vet ja!" Det gäller att genomföra årsmöten på ett kreativt och roligt sätt och se till att alla känner sig välkomna och markera att det här är ett högtidligt tillfälle.

**NU, EFTER ATT** alla årsmöten har genomförts, vi har fått avtacka gamla styrelsemedlemmar och hälsa nya välkomna kan vi vara stolta över att vi fortsätter driva organisationen framåt.

Ett annorlunda år läggs till handlingarna och vi vänder oss istället mot ett nytt kommande år, stärkta av att vi har lärt oss mycket om den digitala världen och med förhoppningar om att läget ska vara mer som vanligt vid nästa årsmöte. ☺





När Medelpads Bilkår fick många nya medlemmar och hade många utbildningsplaner att ha koll på började de fundera på hur de skulle ta hand om alla på bästa sätt. Då föddes idén om mentorskap.

# MENTOR GUIDAR NYA MEDLEMMAR

En medlem som är under utbildning i Medelpads Bilkår får en färdigutbildad förare som mentor i det kompani där man ska placeras. Mentorn börjar med att ringa upp och presentera sig och tala om att man finns tillgänglig för alla frågor och funderingar på vägen till en placering i Hemvärnet.

**MATS OCH GUSTAV**, två nya medlemmar, kontaktade sina mentorer när de fick veta att deras Grundläggande soldatutbildning för frivilliga (GU-F) blivit inställd och att de under detta speciella coronaår skulle kunna gå sin befattningsutbildning före GU-F:en. De kände sig lite osäkra på all utrustning de hade fått ut, så en tid för en träff med sina mentorer Stefan A och Stefan N bokades in. Frågor om hur man sätter ihop stridsvästen, vilken ficka som första förbandet ska ligga i och var alla fickor ska placeras reddes ut. Mycket prat om hur det är att vara på kurs blev det också. Dessutom fick de göra en provsittning i en bandvagn med all utrustning på.

– Det kändes bra när min mentor Stefan ringde första gången och sa ”Tjena, hur är läget”, berättar Mats.

– Jag fick en liten extra kick att ta tag i detta nu. Det hade blivit lite tråkigt med alla inställda kurser förra året och motivationen fanns inte riktigt kvar, men efter samtalet kände jag att jag var på gång igen.

– Det underlättar att ha en kontakt som ganska nyss gått samma utbildning och som man kan fråga om allt, fyller Gustav i.

**KÅRSTYRELSEN I MEDELPADS** Bilkår upplever att alla har varit mycket positiva till men-



torskapet. Även andra i kåren har engagerat sig i de nya medlemmarna och blivit mer delaktig. En fördel med mentorskapet är också att när de nya är färdigutbildade och kommer ut till sin befattning så känner de redan någon där.

– Vi i kåren kommer att fortsätta utveckla vår idé med mentorskap till att inte bara omfatta de som vill in i Hemvärnet utan även för alla nya medlemmar, säger kårchef Marie Larsson.

Kåren har också bildat en rekryteringsgrupp där vem som helst i kåren kan komma med idéer och vara med i olika rekryteringsaktiviteter utan att känna att man behöver sitta i styrelsen. Det bidrar till ett större engagemang, så att kårens mål att rekrytera fler medlemmar och få fler att skriva avtal kommer att uppnås. Tre ur rekryteringsgruppen sitter i kårstyrelsen idag så nu är det dags att fylla på och engagera fler nya medlemmar i gruppen. ☺

➔ Det var bra att få göra en provsittning i bandvagnen med all utrustning på.

MARIE LARSSON



# Digitalt funktionärsforum

FÖR ATT BYGGA EN STARK BILKÅR

Starka kårer är grunden för att vi ska lyckas med alla uppdrag och föresatser. Massor av stöd finns för att stärka oss internt. Bilkåren som organisation måste fungera bra även vid kris. Vi måste kunna ställa om och möta de behov som uppstår, både internt och externt.

En tydlig strategi från centralt håll är att stärka kårerna. Fokus kommer att ligga på att stärka organisationen för att klara de utmaningar Bilkåren står inför. Vi behöver jobba nära varandra och hjälpas åt och vi jobbar framförallt med kårstyrelserna. En del av strategin är ett digitalt funktionärs-

forum som genomfördes en dag i april. Intresset från kårstyrelserna var stort – hela 148 personer anmälde sig.

**FÖRVÄNTNINGARNA FRÅN DELTAGARNA** var många inför dagen; vägledning, kunskap, information, krav, skyldigheter, möjligheter – vad förväntas av mig, vilken är min

uppgift, vilka viktiga saker behöver jag tänka på? Vi hoppas att förväntningarna till stor del uppfylldes och att frågetecknen rätades ut under den dagens många pass. Det fanns ett smörgåsbord av teman att välja bland, allt ifrån "Våra pengar" till "Öka den digitala säkerheten". Det fanns någonting för alla.

– Det var ett bra sätt att snabbt fånga upp de som vill engagera sig i styrelsearbete. Att man kunde välja bland olika teman gjorde också att även gamla rävar nog kunde hitta matnyttiga inslag. Som nyvald sekreterare hade jag anmält mig till den guidade rund-

turen av Bilkårens hemsida. Den hade mycket matnyttigt med sig och genomfördes i ett bra lördagstempo, berättade Carina som deltog under dagen.

Kattis, en annan av deltagarna, fortsatte:  
– Det bästa från den dagen var att se er. Men det näst bästa var att man fick en liten härlig Bilkårsboost/kick – en sån där som man behöver för att man ska förstå varför man lägger ner den tid o energi som man gör, varför man engagerar sig.

– Det bästa jag fick med mig från forumet var, att vi i styrelsen har möjlighet att få hjälp och stöd från centralstyrelsen med en så kallade



➔ Det var en del av förberedelser. Här postar Elisabeth konferenskit till de 148 deltagarna som anmält sig.





utvecklingsworkshop. Det skulle vi i Värmland ha stor nytta av, menade deltagaren Anita.

– Det bästa jag fick med mig var just hur omfattande den civila sidan är och kraven för de som ansöker, sa Stefan som deltog på passet med civila uppdrag.

**VÅR FÖRHOPPNING** ÄR att snart kunna besöka kårerna och genomföra utvecklingsworkshops med kårstyrelserna, med syfte är att bidra med tankar och energi i kårarbetet och hjälpa till att vända på stenar som kan bidra till att utveckla kåren i positiv riktning. Centralstyrelsen vill föra kreativa diskussioner med kårstyrelserna, lite utanför den vanliga styrelseagendan, men framförallt vill vi utgå från varje enskild kårs behov. Engagemang bygger på relationer och relationer skapar vi genom att vi pratar med varandra.

**KOM IHÅG ATT** engagemang ofta börjar med små steg. Man sår ett frö som man sedan måste vårda och visa omtanke. Det finns inget frö som överlever utan vatten och gödning och det gör heller inte medlemmarnas engagemang om vi inte tillför någonting, så:

”Slå på lite energi och led vidare uppför engagemangstrappan”

Vi måste hänga i och surfa vidare på vågen och vem tycker inte att det är roligt att vara med och jobba i en organisation med framgång. ☺

# Morgan är årets nytänkare 2021

**Det är en tisdagskväll i början av februari. På kansliet är det riggat för kvällens direktsända jämställdhetswebbinarium med Linnéa Claeson. Bakom kameror, skärmar och dator sitter Morgan Öberg och kollar ljudet när riksbilårchefen Inger Karlsson testar mikrofonen.**

Ingers testsnack övergår i en motivering för utmärkelsen ”Årets nytänkare” och efter en stund går det upp för Morgan att det är han som ska få ta emot utmärkelsen.

I motiveringen står det att Morgan starkt bidragit till nya metoder, verktyg och arbetssätt i Bilkåren, inte minst under detta pandemiår. Han ligger bakom många av våra digitala aktiviteter, projektledning av riksstämman, sändningarna av våra jämställdhetswebbinarier, de digitala kårlokalerna och vår lyckosamma digitala medlemsrekrytering är några exempel.

**NÅGRA VECKOR SENARE** berättar Morgan ödmjukt att han egentligen inte ser på sig själv som en nytänkare:

– Det är snarare så att jag försöker använda de verktyg jag känner till för att göra saker enklare, säger han.

Men någon mer drivkraft måste det väl finnas?

– Jag är intresserad av det som är nytt och tycker det är spännande att se vad som kan göras smartare. Jag kan lite om mycket, och tillsammans med nyfikenhet

gör det kanske att jag kan bidra på flera områden, säger Morgan.

Vi diskuterar om det alltid finns plats för nytänkare i organisationer och konstaterar att det nog inte gör det. Morgan menar att många i Bilkåren vill utveckla och utvecklas: centralstyrelsen, kårerna, kansliet – då är det tacksamt att bidra. Det hjälper naturligtvis att Bilkåren får nya uppdrag och att många bidrar – då börjar hju-

len snurra och det blir till slut självvullande. Allt man kommer på kanske inte funkar och det är bra att testa i mindre skala innan man implementerar på bredden.



➔ Morgan Öberg

**MEN HUR MAN** får utrymme för nya idéer i en organisation? Morgan utvecklar sina tankar om hur man får med sig andra:

– Jag tror att jag har ett förhållningssätt och är tydlig med att förändringen inte bara hamnar hos den andra. Jag vill att andra ska känna att jag är där och hjälper till, annars skulle det inte gå. Jag har ju ingen makt över någon annan, men jag kan inspirera andra att prova, berättar Morgan.

– Jag blev väldigt överraskad när jag fick priset och tänker att Bilkåren är en stor organisation där många kan få en sådan här utmärkelse. Pandemin har tvingat oss att börja tänka digitalt. Vi skapar sammanhang där människor kan mötas, lära av och hjälpa varandra. Jag tror att det är bra, man får större utväxling då. Jag tror vi kommer att se mer av det framöver. Det är ett effektivt sätt att lösa problem och utveckla, avslutar han. ☺

Åtta nya medlemmar om dagen. Trots pandemin har Scouterna, en av Sveriges största rörelser, sett en rejäl ökning av antalet medlemmar. Hur har de lyckats?

text EVA BLOMQVIST foto EMMA BERGGREN, ISTOCKPHOTO

# SPANING PÅ ANDRAS ENGAGEMANG

Vid en snabb spaning runtomkring oss kan vi se många exempel på att intresset för att engagera sig ideellt är starkt. Under pandemin har exempelvis intresset för att bli volontär hos Röda Korset har ökat markant. Det stämmer bra överens med vår egen erfarenhet från bränderna 2018 – människor vill bidra och finnas i sammanhang.

**TIDIGARE I VÅR** hajade jag till när jag såg ett TV-inslag med rubriken "Åtta nya medlemmar om dagen". Inslaget handlade om Scouterna, en av Sveriges största rörelser med mer än



75 000 medlemmar. Trots pandemin har de alltså ökat sitt medlemsantal med åtta medlemmar om dagen.

– Vi är som bäst när det oväntade händer, det är det vi hela tiden tränar på. Att då visa handlingskraft, vara ihålliga och lösningsfokuserade har gett rekordresultat. Och att vi hela tiden har hållit öppet, säger generalsekreteraren Anna-Karin Hennig.

Det är sjunde året i rad som Scouterna ökar. Det är sannerligen imponerande och väcker min nyfikenhet. Vad ligger bakom siffrorna?

Anna Lindgren, utvecklingschef på Scouterna berättar att detta egentligen inte är någon Coronaeffekt, utan snarare ett resultat av en satsning över tid. Två bitar är centrala, en långsiktig strategi och

**"DET HANDLAR OM ATT VÅGA HÅLLA I STRATEGIN OCH VARA UTHÅLLIG."**

en medveten resurssatsning.

– Vi ska vara 100 000 medlemmar 2025, så det handlar om att våga hålla i strategin och vara uthållig, säger Anna.

– Det är klart att det hjälper till att det har blivit fokus på uteaktiviteter och friluftsliv under pandemiåret, det ligger ju nära vår verksamhetsidé. Vi har haft hyggligt lätt att ställa om och exempelvis ha våra scoutträffar utomhus, säger Anna.

ANNA MENAR ATT det ligger ett egenvärde i att växa för en organisation som Scouterna. Fler barn och unga får chansen att vara med i verksamheten och utvecklas som människor. För en ungdomsrörelse är rekryteringen av ledare avgörande. Det behövs vuxna som vill vara med och bidra.

– Vi har ett strukturerat arbete för







## Scouterna

Scouterna grundades i Storbritannien år 1907 när Robert Baden-Powell samlade 20 pojkar på Brownsea Island till det som skulle bli det allra första scoutlägret.

Scouting kom till Sverige i en tid då folkrörelser som väckelserörelsen, nykterhetsrörelsen och arbetarrörelsen var stora.

Det unika med scouting är scoutmetoden. Det är en metod för personlig och social utveckling genom att lära genom att göra i den lilla gruppen, patrullen.

I Scouterna är alla lika mycket värda och bidrar tillsammans till ett öppet samhälle präglad av mångfald och respekt.

att rekrytera och introducera nya ledare. Vi ska göra det lätt för nya ledare som är på väg in, till exempel genom bra introduktions- utbildning och digitala verktyg som underlättar kårarbetet. Ledarskap hos oss ger många möjligheter att utvecklas på ett personligt plan, jag tror det utmärker oss, säger Anna.

- Du kan vara avdelningsledare för en grupp spårarscouter eller vara lägerchef för ett internationellt läger, och allt



➔ Anna Lindgren

däremellan. Det är ett väldigt praktiskt ledarskap där det finns bredd och vårt scoutprogram ger ett strukturerat tränande.

-Vår kärksamhet bygger inte på någon professionell struktur. Vi har drygt 1000 kårer och de flesta har runt 100 medlemmar. Bra verksamhet i den lokala kåren självgenererar nya medlemmar, och även ledare.

**VAD GYNNAR ELLER** missgynnar en organisation som Scouterna? Det

ökade friluftssintresset är en tydlig trend och där passar scouting in med ett uppdrag att värna och vårda naturen. Kopplingen till miljö och klimatfrågorna är nära.

-För oss har det varit självklart att jobba med de globala hållbarhetsmålen, inte minst demokratifrågorna.

- Eftersom vi är en global ungdomsrörelse och våra medlemmar identifierar sig med det så är ju förstas integrationsfrågorna viktiga, men här tycker jag att vi har en bit kvar. Vi har drivit olika projekt men inte lyckats tillräckligt bra än så länge.

Framåt tittar vi på hur vi kan sluta partnerskap med andra

i civilsamhället för att kunna bidra mer inom integrationsområdet, avslutar Anna Lindgren. ☉





## FÖRSVARSPROPOSITIONEN:

# STORSATSNING PÅ NYA OCH MODI

I försvarspropositionen nämns en omfattande anskaffning av olika fordon som exempelvis lastbilar, bandvagnar och specialfordon. Då Försvarsmakten står inför en stor ökning behöver man skaffa fler fordon och fasa ut äldre fordonssystem.

Nya bandvagnar av bandvagnssystem 410 ska anskaffas men de är inte planerade att tilldelas Hemvärnet. Bandvagnar har åter blivit aktuellt inom krigsförbanden från att under några år bara varit intressant hos Hemvärnet och för stöd till civila samhället. Det medför både ett ökat materielunderhåll och ett ökat behov av resurser för vidmakthållande. Det är stor förbrukning av reserv-

material ute i landet på alla fordonstyper. Fler artiklar till exempelvis Bv206 kan inte längre köpas från Hägglunds, utan man måste nyttja andra leverantörer. Det pågår också en del nytillverkning av reservdelar för att kunna håll Bv206-systemet i drift.

**DET FINNS LÅNGT** gångna planer på att modifiera Bandvagn 206 från bensin till diesel. Modifieringen omfattar ny motor, växellåda samt nytt bränslesystem samt några smärre åtgärder. Tanken är att modifieringen ska leda till en bränslesnålare, tystare och driftsäkrare vagn. Dessutom beräknas livslängden öka med 15 år. Installationen av extra strömuttag 24 V, 12 V och 5 V samt införande av sitt- och ryggdynor i bakvagnen fortsätter också.

Reservdelssatser och verkstadssatser är reviderade för BV206, vilket innebär att de har fått ett nytt M nummer, även reservdelssatser till Bv208 ska revideras.

**DET SER ALLTSÅ** ut som att bandvagnar kommer att ha en fortsatt viktig roll i Försvarsmakten.



► Ny lastbil med kran.





# FIERADE FORDON



➔ Bandvagn 206 som ska modifieras

➔ Terrängbilar som ska fhasas ut 2025-2026



Det planeras även en omsättning av hemvärnets standardfordon, bland annat ska terrängbil 30/40 ersättas från år 2025 och terrängbil 13/20 från år 2026.

**FÖRSVARSMAKTEN HAR SKAFFAT** Flaklastbilar med kran, skåplastbilar och kylbilar (Scania). Dels i syfte att öka förmågan att hantera och transportera olika typer av laster, dels för att omsätta äldre lastbilar. Några kommer att tilldelas Hemvärnet.

Vidare planeras det under 2022-2024 bland annat för en ny kokvagn som är placerad på en släpkärra som ska kunna dras av en Pb8. Nytt sensor- och mörkermateriel med mera är också på gång. ☉

KÄLLA: FÖRSVARSMAKTEN & FMV



## DET BLEV 3 ÅR TILL

Regeringen har beslutat att förordna Micael Bydén som överbefälhavare till och med september 2024. ÖB utsågs även som Årets chef "det goda exemplet bland Sveriges chefer" enligt tidningen Chef.



## FÖRSVARSMAKTSÖVNINGEN SYDFRONT 21

Arméförbanden övar tillsammans för att lösa sina krigsuppgifter. Övningen genomfördes i månadsskiftet april – maj. Ca 3500 deltagare från 13 olika förband och skolor deltog. Den genomfördes på flera platser i södra och mellersta Sverige.

# VI ÄR MED OCH PÅVERKAR

Vår riksbilrådschef, Inger Karlsson, har nyligen valts in som ledamot i NTF:s styrelse. Ny ordförande i styrelsen blev Benny Örnerfors.

NTF:s roll är att bidra till ökad trafik-säkerhet i Nollvisionens anda, där ett bredare trafiksäkerhetsarbetet ska ändra människors beteenden genom ökad kunskap och förståelse för trafiksäkerhetshöjande insatser. NTF:s Verksamhetsinriktning 2021 – 2023 består av två prioriterade områden:



→ Inger Karlsson

- Säkra val och säker användning av teknik och skyddssystem
- Ökad förståelse för trafikregler och bättre samspel i trafiken

Särskilt prioriterade trafikantgrupper som NTF ska fokusera på under perioden är:

- Oskyddade trafikanter
- Barn och unga under 18 år. ☺



SÄKER TRAFIK

**SE MER!** Läs mer om NTF:s verksamhetsinriktning 2021–2023 på [ntf.se](http://ntf.se)



## Pilotförsök med farligt gods-utbildning på distans

Under våren genomför Bilkåren ett pilotprojekt med blivande fordonsförare i Hemvärnet. De fick gå sin kurs i farligt gods på distans. I alla våra förarutbildningar mot Hemvärnet ingår det en delkurs i farligt gods, FM 1000 poäng, som är en tilläggsutbildning som förs in på det militära förarbeviset.

–Kursen är tolv timmar och nu testar vi ett upplägg via Teams, berättar Helen Lodenfors som är behörig ADR-utbildare och ansvarar för Bilkåren pilotprojekt.

–Vi provar på två kurser och kommer sedan att utvärdera försöket och besluta om hur vi ska gå vidare framförallt from 2022, avslutar Helen.



## Undantag från utbildningsgången till Hemvärnet

På grund av pandemin så är det just nu möjligt att göra sina utbildningssteg för att bli fordonsförare i en annan ordning än vanligt. Grundkravet är att den sökande är säkerhetsprövad och har ett utbildningsavtal klart, och då kan man få genomföra sin

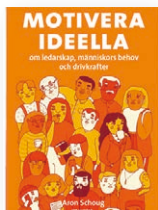
förarutbildning innan GU-F:en.

– Håller du på att utbilda dig mot Hemvärnet, kontakta oss som jobbar med utbildning på kansliet, så att vi kan planera in dig på en kurs, uppmanar Anki Persson, Bilkårens utbildningshandläggare. ☺



# Lästips om engagemang

**Människors drivkrafter ser olika ut. För att öka engagemanget i den egna kåren gäller det att man som ledare och funktionär skapar rätt förutsättningar för medlemmar som vill engagera sig.**



I *Motivera ideella* finns användbar kunskap om människors behov och drivkrafter, med belysande exempel, reflekterande frågor och förslag på hur ni kan arbeta vidare för att nå kårens mål. Med rätt stöd och ledarskap kommer de ideella både stanna och bli fler.

Boken är handfast och lättläst, skriven av Aron Schoug, forskare i pedagogik på Stockholms universitet med särskilt intresse för ideellt arbete, demokrati och gruppkommunikation.



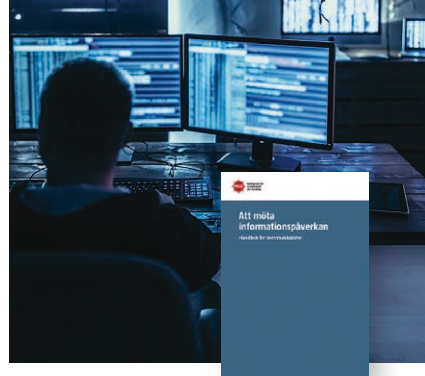
**ANNA BERGKVIST** och **Josefine Qvarfordt** har skrivit boken *Ordning och bereda* som är en handbok för valberedningar som vill

arbeta kompetensbaserat. Boken presenterar två modeller för er att följa över verksamhetsåret – från att ni definierar ert uppdrag till dess ni överlämnar arbetet till era efterträdare. Här besvaras frågor om förankringsarbete, antidiskriminering, planering, etik – och mycket mer.

## FÖRTROENDEVALD

– *Åtta forskare om utmaningar och möjligheter för förtroendevalda i ideell sektor* är en antologi om aktuell forskning och diskuterar rollen som förtroendevald i ideella organisationer från olika perspektiv.

Förtroendevalda är en av de viktigaste grupperna i det svenska civilsamhället. Trots detta är forskningen om dem begränsad. Denna antologi presenterar ett urval av den existerande forskningen för att stimulera till mer forskning och bidra till diskussion om förtroendevaldas betydelse i det svenska civilsamhället. ☺



## NY WEBBUTBILDNING OM INFORMATIONSPÅVERKAN

**MSB har tagit fram en webbutbildning om informationspåverkan, som bland annat riktar sig till medlemmar i frivilliga försvarsorganisationer.**

Informationspåverkan från främmande makt är en antagonistisk handling som syftar till att påverka Sveriges demokrati och vårt lands möjligheter till eget beslutsfattande. Utbildningen ger ökad kunskap och verktyg för att identifiera informationspåverkan.

Du kommer bland annat att få lära dig vad hotet av informationspåverkan innebär för Sverige, hur det yttrar sig och vad informationspåverkan kan syfta till. Du kommer också att få lära dig exempel på strategier och tekniker främmande makt använder och vad som skiljer tillförlitlig information och informationspåverkan.

Webbkursen tar cirka 1,5 timme att genomföra och är uppdelad i 4 delar:  
Del 1: Lär dig grunderna  
Del 2: Upptäck strategierna  
Del 3: Identifiera teknikerna  
Del 4: Avslut



**SE MER!**  
[bit.ly/2RhXk6](https://bit.ly/2RhXk6)

## Årets trafikquiz är avgjort

**Efter sluträttning blev det Smålandsstenars Bilkår som tog hem segern i den sjätte upplagan av Bilkårens Trafikquiz. De lyckades få imponerande 58 av maximala 60 poäng.**

Pia Pettersson, glad och stolt kårchef, tackar alla medlemmarna i kåren som kämpade och konstaterade att det är otroligt roligt att vinna!



→ Petra Magnusson från Smålandsstenars Bilkår är glad över segern.

Andraplatsen delas av tre kårer; Lindome, Umeå och Stockholm. Grattis till topplaceringarna och ett tack till alla deltagande 39 kårer. Så kul att vi kan hålla i traditionen med denna uppskattade aktivitet!



### SE MER!

På [bilkaren.se/](https://bilkaren.se/) trafikquiz finns hela resultatlistan och de rätta svaren.

VAD ÄR

# ENGAGEMENT EGENTLIG

Smaka på ordet engagemang. Få av föreningslivets vokabulär är laddat med så mycket positiva konnotationer.

text ERIK WAGNER

ftast finns det en enorm förväntan i ordet när styrelser eller ledare pratar om medlemmars engagemang. Engagemanget ska väckas! Det ska stärkas! Det ska kanaliseras. Riktas åt ett visst håll. Men vad är engagemang, egentligen? Och om man nu kan väcka eller skapa engagemang – varför gör vi inte bara det då?

Kanske är det en av de mest nördigaste drömmar du läst om men jag har ofta tänkt att jag borde samla ihop ett gäng generalsekreterare, ett gäng styrelseledamöter eller andra som i vardagen tar ansvar för civilsamhällets medlemsburna verksamheter och ställa just den frågan till dem: Vad är engagemang? Och sen skulle jag skriva ner vad de säger och när de tar en paus skulle jag fråga dem "Hur menar du nu?". Alla svar skulle jag publicera i en lång och säkert helt oläslig bok. Troligtvis också en helt osäljbar bok. Men oavsett uselheten i denna dröm så tror jag övningen skulle kunna vara bra; försöka hitta nyanserna i vad vi menar med engagemang.

**"DET HANDLAR OM  
ATT VÅGA HÅLLA  
I STRATEGIN OCH  
VARA UTHÅLLIG."**





# ENG EN?

**KOMMUNIKATÖRER PRATAR OFTA** om engagemang ur ett varumärkesperspektiv. Målgruppen ska tycka om er som organisation. De ska tycka att ni gör en skillnad, att er verksamhet är viktig. De ska gilla oss i sociala medier även om jag aldrig riktigt förstått vad vi i organisationen ska göra med ett eller två extra gilla-markeringar... Men organisationen ska uppfattas som en positiv kraft i samhället, så fler vill skänka en slant eller bli medlem och genom denna aktivitet stötta verksamheten. (Det finns inga passiva medlemmar, bara att betala medlemsavgiften är ju ett engagemang i sig, eller vad är det vi brukar intala oss själva?)

Den lokala styrelsen pratar ofta om engagemang som ett åtagande. Det är ju kul att folk tycker om oss, men vi har en kurs att genomföra, ett instagramflöde att uppdatera, en kaffekokare att ladda. Engagemang som åtagande. Som en acceptans för ett uppdrag. En slags överenskommelse. I detta sammanhang kan engagemang också betyda i vilken grad personen känner lust för uppdraget. "Rutger ansvarar för fikaten med ett sånt härligt engagemang" kanske någon säger när man smaskar på hans hemmabakade biskvier...

**ENGAGEMANG VERKAR OCKSÅ** kunna betyda intresse. Det kanske är roligt och givande att läsa DN Debatt, kanske följa statsråd på Twitter och lyssna på några politiska poddar, men steget att bli medlem i ett poli-

tiskt parti är milslångt. Men engagemanget finns där och partisekreterarna undrar vad de har för nytta av det.

Kanske krånglar jag till det lite för mycket. Kanske raljerar jag bara. Men engagemang (i alla dess former) är hårdvaluta i svenskt föreningsliv. Vi behöver personer som tar på sig uppdrag. Vi behöver medlemmar. Vi behöver bli omtyckta. Vi behöver dem som är intresserade av det vi gör.

**I SAMBAND MED** den flyktingvåg vi upplevde under hösten 2015 introducerade forskaren Malin Gawell mig för begreppet "upplevd nödvändighet". Det var tusentals människor som upplevde situationen så nödvändig att de klev rakt ut och gjorde en insats. Det var verkligen ett imponerande bevis på ett engagemang som svenska folket visade upp! Och kanske är det ett annat slags engagemang än det som jag har när jag nyligen tvingades bli scoutledare för en grupp nioåringar för att min son skulle få möjligheten att bli scout. Jag är numera sjöscout. Nödvändigt är det verkligen inte. Men i och

## **"DET HANDLAR OM ATT VÅGA HÅLLA I STRATEGIN OCH VARA UTHÅLLIG."**

för sig rätt bra för barnen och trivsamt för mig, om man bortser från det här med båtar och alla knopar.

Nu för tiden verkar allas lösning på eventuellt bristande engagemang vara just engagemangsformer. Detta nyord som är vagt och därför attraktivt. Vi måste hitta nya engagemangsformer! Organisationen paketerar nya sätt att göra skillnad. Välkommen som givare, som sälbeskyddare, ambassadör, knattelagstränare, scout. Tanken är att just den formen som organisationen tänker sig ska bli en perfect match med den tilltänkta medlemmen. Medlemmen ska tjäna organisationen genom denna förutbestämda roll.

**SÅ HUR SKA** vi närma oss och förstå begreppet engagemang? Kanske genom att vara tydligare med vad vi pratar om och vilka olika nyanser och förhoppningar som begreppet innefattar. Kanske kan vi bli mer framgångsrika om vi hittar exakt rätt ord att diskutera och reflektera över på styrelsemötena eller de olika samlingar som vi har? Engagemanget kanske rent av kan öka om du oftare ställer frågan: Hur menar jag nu? ☺



**ERIK WAGNER**

...är engagerad i olika organisationer, både som medlem, förtroendevald och anställd, sedan flera decennier. Han är en av grundarna till bokförlaget Idealistas som ger ut böcker för föreningslivet, han är ordförande i styrelsen för en rörelseägd folkhögskola och just nu arbetar han med demokrati-frågor på Svenska Turistföreningen. Dessutom är han medlem i Bilkåren.

# #BILKÅREN

På våra sociala medier händer det alltid något. Här ett axplock av den senaste tidens inlägg.

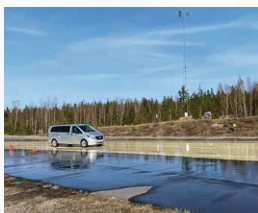
Håkan Ferner



♥ Östersund, maj 2021

Eleverna förlorade vadet med instruktörerna och står för tårta vid slutvården.

Susanne Klaar



♥ Villingsberg, april 2021

Nu är vi i slutklämmen på Minibusskursen i Villingsberg!

Annika Göthe



♥ Umeå, februari 2021

Koncentrerad co-driver och kartläsare när Umeå Bilkår körde Kalldrage, en fordonsorientering.

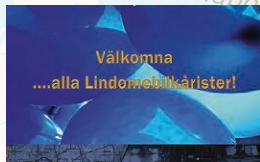
Marita Andreasson



♥ Mellbystrand, april. 2021

Idag hade Hallands Bilkår en medlemsträff i Mellbystrand – en underbart strålande dag med sol och värme.

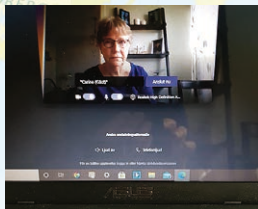
Maria Ackerot Forsell



♥ Lindome, mars. 2021

Första digitala kårträffen avklarad! Självaste generalsekreteraren Eva Blomqvist gjorde ett välkommet inhopp.

Carine Strömberg



♥ April 2021

Tack Camilla Alm för din utbildning idag i digitala verktyg till oss nya styrelseledamöter!

Maarit Magnusson



♥ April 2021

Idag startar intro-utbildningen för Polisens frivilliga personal!

Bilder och inlägg är publicerade med tillåtelse från den medlem som lagt ut detta i sociala medier.



**SE MER!** Gå in på [instagram.com/bilkaristen](https://www.instagram.com/bilkaristen) eller sök på [#bilkåren](https://www.instagram.com/explore/tags/bilkaren)



# BILKÅRS- LANDDET



➔ Vi fick en riktig sommarfeeling där o då i solskenet.

## Teori och praktik på fritidsbesök

På påsklovet hade Hofors-Torsåkers Bilkår chansen att hålla en aktivitet hos deras lokala fritidsgård.

Lena Söderblom inledde med att prata om eld och grillvett. Var är det bra och mindre bra att ställa engångsgrillen? Vad händer när man eldar och håller vatten på sen? Vad innebär egentligen eldningsförbud? Det var ett mycket lärorikt pass som följdes upp av praktisk övning med tändstål. Det dröjde inte länge innan det brann små fina brasor i eldstaden.

Därefter var det dags att gå igenom hur man hanterar en kniv på ett säkert sätt. Efter det fick alla tälja. Det blev väldigt uppskattat. En rolig frågelek summerade dagens kunskaper. Barnen tyckte att det var ett väldigt uppskattat besök. ☺

# 250

Välkomna alla nya medlemmar!

Sedan årsskiftet har vi rekryterat 250 nya medlemmar

## PROFILSHOP

Här är två nyheter i Bilkårens webshop!  
Se mer på [bilkaren.se/webshop](http://bilkaren.se/webshop)



### Ryggsäck

Blå ryggsäck med svarta detaljer.

Pris: 250 kr

### Windbreaker

Mörkblå jacka i vattenavvisande material med värmande foder.

Pris: 250 kr



## Samhället blir starkare när vi hjälper varandra

**Sedan coronapandemin bröt ut har frivilligorganisationer runtom i Sverige gjort ovärderliga insatser för att minska spridningen av viruset.**

De har under kvällar, helger och vardagar hjälpt till med allt från att packa provtagningskit, handla mat och mediciner till personer i riskgrupper, till att genomföra stödsamtal och hjälpa till att sprida myndigheternas information om coronaviruset.

Det här arbetet fort-

sätter även nu under vaccineringsen, något som blev tydligt under det digitala besök statsminister Stefan Löfven och jag gjorde i Piteå. Vi fick möjlighet att träffa frivilliga från bland annat civilförsvarsförbundet och frivilliga resursgruppen (FRG) som hjälper till i vaccineringsarbetet. Vi fick även en rundvandring i lokalerna där vaccinering av prioriterade grupper pågår, FRG hade en väl uttänkt logistik för att säkra flödet av personer och samtidigt minska risken för smitta. ☺



# DELA MED DIG AV BILKÅREN!

Du har säkert många i din närhet som är nyfikna på allt roligt och utvecklande som du är med om i Bilkåren. Visst vore det kul att låta familjen få hänga med och engagera sig också?

Det är väldigt förmånligt för hela familjen att vara med. För bara 400:-/år kan både du och din partner och era hemmaboende barn vara med i Bilkåren. Hör av dig till [kansliet@bilkaren.se](mailto:kansliet@bilkaren.se) så hjälper vi dig att ordna familjemedlemskap!

