



BILKÅRISTEN

NUMMER FYRA 2020

ALLA MÅSTE BIDRA
OCH TA ANSVAR

HJÄLP TILL ATT
FÖRÄNDRA KULTUREN

JÄMSTÄLLDHET ÄR EN
FRAMGÅNGSFAKTOR

fullt fokus

FRAMMÅT

En stark vilja • Marie Larsson är årets Slitvarg • Bilkårens trafikdag



INNEHÅLL NUMMER 4 2020

DIGITAL RIKSSTÄMMA STAKADE UT FRAMTIDEN SID 4-6

Det kanske viktigaste beslutet var att fastställa en ny mål- och verksamhetsinriktning.

I EN TIDNING I ETT LUNCHRUM SID 10-11

Här vill tjejer lära om fordon.

WEBBINARIER LYFTER JÄMSTÄLLDHET SID 12

Arbetet med jämställdhet kommer att fortsätta och integreras i verksamheten.

ÅRETS SLITVARG SID 13

"Jag ger aldrig upp, utan håller i tills det ger resultat."

SATSNINGAR PÅ CIVILT OCH MILITÄRT FÖRSVAR SID 22-23

Det blir mer för Bilkåren att göra de närmaste åren.



JÄMSTÄLLDHET – INTE BARA EN RÄTTVISEFRÅGA

Jämställdhet är en strategisk fråga. Organisationer och företag som medvetet och aktivt jobbar med jämställdhet och mångfald är mer effektiva och mer framgångsrika än konkurrenterna. Det gäller även försvarsmakten och inte minst hemvärnet och oss frivilliga försvarsorganisationer. Att rekrytera fler kvinnor till försvarsmakten och till befattningarna i hemvärnet har varit tydliga mål under många år. Medvetenheten om vikten av att jobba med jämställdhet som en strategisk fråga behöver öka om målen ska nås.

Allt fler kvinnor gör värnplikt men ökningstakten är relativt långsam. Sedan värnplikten återinfördes för tre år sedan har andelen kvinnor ökat med en procentenhet per år och är nu uppe i 17 procent. Målet är 30 procent kvinnor år 2025. Situationen ser lite olika ut i olika delar av försvarsmakten.

I Hemvärnet är andelen kvinnor 13 procent. Rikshemvärnschefen är tydlig med att andelen kvinnor måste öka för att skapa ett effektivt förband. Han sätter fokus på Operation Soldatvärde, ett

förhållningssätt som ska skapa förutsättningarna för ett mer jämlikt och jämställt Hemvärn. Det är allas ansvar att efterleva värdegrunden och tillsammans skapa ett Hemvärn präglad av tillit och ömsesidig respekt. Här spelar ledarskapet en oerhört viktig roll!

FÖR OSS FRIVILLIGA försvarsorganisationer ser bilden något bättre ut men vi behöver fortfarande rekrytera fler kvinnor, dels för att jämna ut könsfördelningen i nyrekryteringen till organisationerna och dels för att hjälpa till att nå våra uppdragsgivares mål. Både våra militära och civila uppdragsgivare har en tydlig målsättning att öka andelen kvinnor. Det är viktigt att poängtera att det inte handlar om att rekrytera färre män – utan att rekrytera fler kvinnor. ☺



Inger Karlsson & Ingela Kronlund
RIKSBILKÄRCHEFER

ANNONSERA I BILKÄRISTEN!

BOKNING

The Factory of Design
08-610 06 33
annons@tfod.se

PRISER

Halvsida: 7900 kr
Helsida: 12 900 kr
Uppslag: 20 900 kr

BILKÄREN PÅ SOCIALA MEDIER



Twitter: @bilkarist **Instagram:** @bilkaristen
Facebook: facebook.com/BilkarenSveriges
BilkarersRiksförbund **Youtube:** Sök: Bilkären
Blogg: bilkaren.se/blogg



SVERIGES BILKÄRERS RIKSFÖRBUND

Kollektivtrafikens hus
Centralplan 3
111 20 Stockholm

www.bilkaren.se
kansliet@bilkaren.se
Tel: 08-579 388 90
Bankgiro: 5118-4182
(även Totos fond)

BILKÄRISTEN Ansvarig utgivare:

Ingela Kronlund
ingela.kronlund@bilkaren.se
073-430 97 26

Redaktör:

Redaktionsrådet
bilkaristen@bilkaren.se

Form och layout:

The Factory of Design
www.tfod.se

Tryck

& distribution:
Lenanders Grafiska AB

BILKÄRENS KANSLI

E-post: fornamn.
efternamn@bilkaren.se

Generalsekreterare:

Eva Blomqvist
08-579 388 99

Förbundsadministratör:

Elisabeth Petersson
08-579 388 93

Verksamhetsutvecklare:

Susanne Wieselgren
08-579 388 91
Helen Lodenfors
08-579 388 94

Utbildningshandläggare:

Anki Persson
08-579 388 92

Projektledare:

Jimmy Johnsson
08-579 388 98

Ekonom:

Maria Larsson
08-579 388 96

Ekonomiassistent:

Pia Hakala
08-579 388 97



DIGITAL RIKSSTÄMMA

stakade ut framtiden

Bilkårens riksstämma 2020 var i stora stycken traditionell med behandling av propositioner och motioner och val av en centralstyrelse för de kommande två åren. Trots det digitala formatet blev det en aktiv och livlig diskussion om de olika förslagen.

text EVA BLOMQVIST foto MALIN DREIFALDT, MIKAEL FRISELL, EVA BLOMQVIST

”**D**etta unika år som ger oss möjlighet att genomföra riksstämman på ett unikt sätt. De speciella omständigheterna i år har skapat nya förutsättningar för oss och för genomförandet av riksstämman digitalt. Detta är en fantastisk möjlighet som teknikutvecklingen har bidragit till; att trots allt kunna 'samlas' och genomföra riksstämman.” Så inledde riks-bilkårchef Inger Karlsson Bilkårens riksstämma 2020.

Under veckorna före stämman genomfördes tio digitala föreläsningar. Delegater och andra inbjöds för att bekanta sig med de digitala plattformarna och få möjlighet att

möta centralstyrelsen och ställa frågor om de olika förslagen. Det genomfördes även en digital delegatskola för de som kände sig ringrostiga eller skulle delta för första gången. Delegatskolan leddes av Andrea Lavesson och Christer Wik, som sedan valdes som mötesordförande på riksstämman. Förtäffarna gjorde att teknikstrul kunde lösas innan stämman och gav alla möjlighet att testa rösträkningssystemet VoteIT.

RIKSSTÄMMANS KANSKE VIKTIGASTE beslut var att fastställa en ny mål- och verksamhetsinriktning för de kommande två åren och en långsiktig strategi. Inriktningen är en tydlig ledstäng för vårt kommande arbete – både för riksförbundet och för alla kårer. Ett exempel ur inriktningen är målet att nå

”RIKSSTÄMMANS KANSKE VIKTIGASTE BESLUT VAR ATT FASTSTÄLLA EN NY MÅL- OCH VERKSAMHETSINRIKTNING.”



Bilkårens nya centralstyrelse

Den nya centralstyrelsen som valdes Riksstämman träffades i oktober för att dra upp riktlinjer för arbetet och utse kontaktpersoner för olika verksamhetsområden och kårer.

Kontakta ledamöterna: fornamn.efternamn@bilkaren.se



Inger Karlsson, riks-bilkårchef

Kontaktperson för totalförsvarsfrågor och trafikverksamhet. Kontaktperson för kårerna i **Stockholm-Gotlands, Östgöta** och **Gripens kår**.



Ingela Kronlund, riks-bilkårchef

Ansvarar för redaktionsrådet och är ansvarig utgivare för Bilkårstiden. Kontaktperson för kårerna i **Väst kustens** och **Hallands kår**.



Mikael Frisell, vice ordförande

Kontaktperson för militära uppdrag. Kontaktperson för kårerna i **Aros kår**.

en mer jämställd rekrytering av kvinnor och män, både som medlemmar och till kurser och avtal. Ett annat exempel är att fortsätta arbetet med att stärka kårerna och funktionärerna för att kunna engagera våra medlemmar. Ett nytt avsnitt i inriktningen handlar om vår roll i det framtida totalförsvaret. Bakgrunden till det är arbetet med totalförvarsplanering som pågår i hela samhället nu och där är det viktigt att vi utvecklar vår organisation så att vi klarar våra uppdrag både vid kris, höjd beredskap och ytterst krig. Inom ramen för det ryms också arbetet med säkerhetsskydd som vi påbörjat under detta år. Det handlar om att



bygga kunskap och rutiner för att skydda oss från informationsangrepp.

EN FRÅGA SOM diskuterades på stämman var centralstyrelsens förslag om att inrätta funktionen Beredskapsansvarig i kårstyrelserna. Frågan väckte livlig debatt och Martin Ögren från Uppsala Bilkår föreslog att centralstyrelsen skulle ges uppdrag att ta fram en funktions- och ansvarsbeskrivning först. Martins förslag

"DET VAR STOR SAMSTÄMMIGHET RUNT BETYDELSEN AV BILKÅREN."



Hanna Åström, vice ordförande
Kontaktperson för organisations- och jämställdhetsfrågor. Kontaktperson för kårerna i **Skånes kårråd**.



Birgitta Nilsson, ekonomiskt föredragande
Kontaktperson för trafikverksamhet. Kontaktperson för kårerna i **kåråd Mitt**.



Maria Ackerot, ledamot
Kontaktperson för civila uppdrag och organisations- och jämställdhetsfrågor. Kontaktperson för kårerna i **Örebro-Värmlands** och **Skarbodals kåråd**.



Niklas Brodin, ledamot
Kontaktperson för ungdomsverksamhet. Kontaktperson för kårerna i **Dalarnas** och **Hälgå kåråd**.



gillades av delegaterna och centralstyrelsen kommer att jobba vidare med frågan.

EN ANNAN PROPOSITION från centralstyrelsen handlade om att förändra delegatfördelningen till riksstämman. På den förra stämman gavs styrelsen i uppdrag att utreda frågan och återkomma med förslag. Förslaget som nu presenterades gick ut på att låta kårerna utse 1-3 delegater beroende på medlemsantal. Propositionen bifölls, men inte med tillräckligt stor majoritet för stadgeändring. Frågan kommer därför att behandlas på ytterligare en riksstämma innan det kan bli aktuellt att förändra delegatfördelningen.

EN MOTION OM att se över reglerna för ÖBs vandringpris bifölls. En annan återkom från förra stämman och handlade om att alla medlemmar ska kunna delta på riksstämman och yttra sig utan att betala deltagaravgift, men den avslogs även denna gång. Dock lade Stefan Hellberg från Göteborgs- och Bohusläns Bilkår ett tilläggsförslag som gillades, där styrelsen gavs i uppgift att arbeta vidare med digitala plattformar för att öka möjligheten till närvaro.

Förutom förhandlingar genomfördes ett panelsamtal om totalförsvaret. Vår tidigare riksbilkårchef Malin Dreifaldt modererade samtalet med företrädare från de båda politiska blocken samt Försvarsmakten och MSB. Det var stor samstämmighet runt betydelsen av Bilkåren och övriga frivilliga försvarsorganisationer framöver. Ett besked som utmanar oss att jobba vidare! ☺



Marie Larsson, ledamot
Kontaktperson för militära uppdrag och ingår i redaktionsrådet för Bilkårsten.
Kontaktperson för kårerna i **Norrbottnens** och **Vildmanna kårråd**.



Henrik Bengtsson, ledamot
Kontaktperson för ungdomsverksamhet.
Kontaktperson för kårerna i **Högländets** och **Kronoberg-Kalmar-Blekinge kårråd**.



➔ Annika Nordgren Christensen var som vanligt lysande som moderator.

Den årliga försvarskonferensen i Skövde

Den 12-13 oktober 2020 var det dags för den årliga försvarskonferensen i Skövde.

Försvarskonferensen är en informations- och mötesplats som lyfter totalförvarsfrågor. Med anledning av Covid-19 var den för första gången webbsänd.

Landshövdingen i Västra Götalands län, **Anders Danielsson**, lyfte behovet av att kunna ställa om från fred till höjd beredskap och att kunna identifiera vilka resurser som kommer att behövas i framtidens civila försvar.

Chefen för Västra militärregionen, **Peter Hederstedt** påtalade vikten av samverkan och att jobba över gränserna för att kunna lösa uppgifter vid höjd beredskap eller krig.

Arméchef **Karl Engelbrektson** pratade om att Försvarsmakten ska växa i antal krigsförband, vilket är en stor utmaning. Den återinförda värnplikten är en mycket väsentlig del i personalförsörjningen. Arméns materielltillväxt ska även dubblas under den här försvarsbeslutsperioden.

Konferensen handlade även om sjukvård i kris och krig, där vi bland annat fick en lägesrapport av utredare **Åsa Kullgren** från Utredningen om hälso- och sjukvårdens beredskap.

Under årets konferens diskuterades även det kommande totalförvarsbeslutet för 2021-2025 i ett panelsamtal mellan **riksdagspartiernas försvarspolitiska talespersoner**. Vad har vi att vänta under kommande år och vad ska vi planera för och vilka kommer att beröras av det?

Lena Hallin, chef Militära underrättelse- och säkerhetstjänsten och **Charlotte von Essen**, biträdande säkerhetspolischef informerade om det säkerhetspolitiska läget idag. De tog upp en breddad hotbild mot Sverige som har blivit alltmer komplex, där det runt omkring oss hela tiden pågår aktiviteter från främmande makt.

INGELA KRONLUND



SE MER! Se hela försvarskonferensen på fmkonf.streamchat.online



RIKSHEMVÄRNSCHEFEN STEFAN SANDBORG:

“Lyft upp problemen och föreslå lösningar”

Vi upplever att många chefer i Hv har relativt låg kunskap om frivilligorganisationerna och våra uppdrag och förutsättningar. Hur ska vi göra för att öka kunskapen om FFO bland cheferna i Hv?

– För mig handlar det om att vi ska öva rätt för att tydliggöra behovet och effekten som olika funktioner och specialister bidrar med till förbandets förmåga att lösa sin uppgift – inte bara för våra chefer utan för hela förbandet. Det är därför viktigt att ni påtalar detta och pratar med era förbandschefer,



► – Det är ett långsiktigt arbete att förändra kulturen.

utbildningsgruppen och eller militärregionen och ger förslag på hur övningar kan läggas upp så att er funktion övas och därmed lyfts fram. Om ni har gjort detta och det

inte ger effekt så vänder ni er till medinflytandet och lyfter frågan där.

Många frivilliga försvarsorganisationer får signaler om att specia-

lister inte får öva i sina befattningar. Engagemanget hos frivilliga svalnar om man aldrig får träna på det man är utbildad för och man inte blir lika skicklig vid skarpt läge. Vad säger du om det?

– Återigen så handlar det om att vi ska öva rätt. Jag har också fått information från specialister och funktionsföreträdare att det finns utmaningar på vissa platser, men också goda exempel där det funkar bra. Även här är det viktigt att det lyfts upp till förbandschefer, utbildningsgruppen och eller militärregionen och att ni bidrar till att sprida förståelsen för vad detta innebär i behålla- och rekryteringsperspektivet och hur vi tillsammans kan komma tillrätta med detta. Jag pratar ofta om

det här när jag är ute och besöker verksamheten och min fasta övertygelse är att ingen gör detta för att försvåra för någon. Det handlar ofta om okunskap och bristande kommunikation. Prata med varandra, lyft upp problemen och föreslå lösningar. Om det inte funkar så lyfter ni frågan till medinflytandet.

Det du sa på webinarieret lät väldigt bra. Men många vittnar om en annan verklighet i bemötande och förhållningssätt. Hur ska du få ditt förhållningssätt och ledarskap att sippra ner i leden och anammas av chefer längre ut på linan?

– Det handlar mycket om att medvetandegöra våra frivilliga och anställda om de utmaningar vi har i organisationen kopplat till jämställdhet och värdegrund. Det gäller även att skapa insikt i varför det är viktigt att jobba med detta för att bygga starka krigsförband. Det gör vi genom utbildningar, uppföljning genom undersökningar och genom att lyfta in detta i allt vi gör – det är inte ett sidoprojekt. Det viktiga är att vi inte ger oss utan jobbar hårt och fokuserat med detta – det är ett långsiktigt arbete som handlar om att förändra kulturen. (dvs oskrivna regler, värderingar, normer och beteenden). En viktig del i detta är att agera och säga ifrån då individer bryter mot värdegrunden.



➔ Prata med varandra, lyft upp problemen och föreslå lösningar.

”HJÄLP TILL ATT FÖRÄNDRA KULTUREN GENOM ATT EFTERLEVA FÖRSVARSMAKTENS UPPFÖRANDEKOD.”

Hur ser du på Hv i framtiden, vad är prio ett?

– Personal- och kompetensförsörjningen är prio ett och helt avgörande. Det handlar om förbandsuppfyllnaden av-, chefsförsörjning till- och uppfyllanden av specialister till våra hemvärnsförband. Ökad grundutbildning av värnpliktiga som vi på sikt kan rekrytera till hemvärdet. Det handlar även om personalförsörjningen av våra anställda inom FM som är en förutsättning för utbildning av våra hemvärnsförband och våra värnpliktiga.

Varför ska man ta ledigt från sitt civila arbete och sin familj och ägna så mycket tid till utbildning och övning?

– Bidra till försvaret av Sverige och stödja samhället vid kris!

Vi försöker rekrytera fler kvinnor till både våra militära och civila

uppgifter. Vad tror du är den viktigaste åtgärden för att locka och behålla kvinnorna i Hv?

– Utgående från genomförda undersökningar och Operation soldatvärde handlar det om att utveckla kulturen. Det omfattar allt från bemötande, lika status (dvs alla är hemvärnssoldater och bidrar till förbandets förmåga) mm .. till möjligheten att utvecklas till sin fulla potential och inte låsas fast i tex FFO tillhörig om man vill söka nya utmaningar och vill utvecklas.

Vi tycker det är jätteviktigt med positiva förebilder och att lyfta fram och använda sådana vid rekrytering. Hur tänker du kring ”Det goda exemplet” och hur jobbar du med att lyfta fram det?

– Det är absolut så att vi ska lyfta fram de goda exemplen och det försöker vi göra. Men det är också viktigt att lyfta upp hur läget är – det är genom att medvetandegöra och skapa insikt i läget vi bygger förståelsen för att vi måste vidta åtgärder för att nå en förändring.

Om du får skicka med ett budskap till alla specialister i Hv inom området jämställdhet vad skulle du då vilja skicka med?

– Hjälptill att förändra kulturen genom att efterleva FM Uppförandekod och framförallt – Agera när någon bryter mot uppförandekoden. ☺

I en tidning, i ett lunchrum hittade vi en notis om en gymnasieskola som lyckats med utmaningen att rekrytera tjejer till fordonsprogrammet.

text MARIA ACKEROT illustration LILLY KRONLUND foto ISTOCKPHOTO

HÄR VILL TJEJER LÄRA OM FORDON

En viktig punkt i Bilkårens mål- och verksamhetsinriktning är att öka antalet kvinnor som påbörjar en befattningsutbildning inom försvaret. En jämn könsfördelning i vår rekrytering är också ett prioriterat mål. Vi omvärldsspanar ständigt för att få idéer om hur vi kan arbeta vidare i denna fråga. I ett lunchrum på en gymnasieskola hittade vi en notis i Lärarförbundets medlemstidning, *Läraren* (nr 7 2020) som berättade att på fordonsprogrammet på Staffansgymnasiet i Söderhamn var 65 procent, eller 19 av 29, av eleverna tjejer. Det är en stor ökning – i klassen som tog studenten i våras gick bara tre tjejer.

Vi ringde upp Örjan Hellström, samordnare för Transport- och fordonsprogrammet, och frågade om de gjort en särskild satsning för att rekrytera tjejer, eller vad som hänt för det skulle bli en sådan förändring på så kort tid.

– Vi har inte någon egentlig satsning riktad mot tjejer i skolans regi, utan öppet hus och ”elev för en dag” för alla. På öppet hus-dagen får högstadiel elever komma med sina föräldrar och vid dessa tillfällen brukar det vara flest killar, berättar Örjan.

– På ”elev för en dag” var det däremot 30 tjejer och tre killar.

EN BIDRAGANDE FAKTOR till det ökade

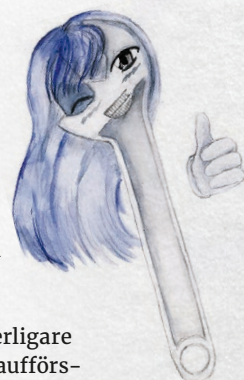
intresset kan vara rekryteringsprojektet *Schysst vägval* som drivs av Gävleborgs Åkeriser vice och syftar till att få fler att intressera sig för åkeribranschen. En representant från *Schysst vägval* har varit ute i högstadielklasserna och uppmanat tjejer att söka sig till transport- och fordonsbranschen.

Örjan funderar vidare på om inte EPA-traktorns revival kan vara ytterligare en faktor till att fler tjejer väljer chaufförsyrket.

– Det är många tjejer i trakten som kör EPA-traktor och i och med det fått upp intresset för att vara ute och köra. Min egen dotter var helt inställd på att välja vårdprogrammet, men efter att ha satt sig bakom ratten på en EPA-traktor blev hon helt såld och väljer nu fordons- och transportprogrammet. Hon vill kunna jobba och tjäna pengar på något hon älskar – att vara ute på vägarna, säger han.

De senaste årens fordons- och teknikutveckling har även medfört att chaufförsyrket inte är lika fysiskt krävande längre och det är något som är positivt för alla i branschen.

TJEJERNA SOM SÖKER till programmet har i allmänhet högre snittbetyg än killarna. Det gör att killar med stort motorintresse men lägre snittbetyg har svårt att komma in. För





➔ Det är många tjejer i trakten som kör EPA-traktor.

att komma tillrätta med det har Staffansgymnasiet utökat intaget och har nu dubbla klasser i tvåan. 40 startade och nu går 36 kvar, där det vanligtvis varit 30. Även i Hudiksvall ska man starta upp ett fordon- och transportprogram för att möta behoven och efterfrågan.

Av de som startat är det ovanligt med avhopp men de som hoppar av gör det vanligtvis i tvåan. Då blir det tufft med teorin och att ta körkort.

– Har man inte ett genuint intresse eller tidigare erfarenheter kan det vara svårt att hålla motivationen uppe.

HUR SER DET ut på lärarsidan då? I dagsläget finns 11 lärare på programmet varav en kvinna. Örjan hade gärna sett fler och söker särskilt efter fler kvinnliga körlärare.

– Åkerinäringen är positiva till fler tjejer och uppger att tjejerna i allmänhet kör lugnare och är mer rädda om saker, menar Örjan.

– Det har blivit lugnare i klasserna. Gruppdynamiken har påverkats positivt av den jämnare könsfördelningen och jag tänker att det är bra om det är så även ute i arbetslivet på åkerierna, avslutar han. ☺

**”ÅKERI-
NÄRINGEN
ÄR POSITIVA
TILL FLER
TJEJER.”**



Webbinarier lyfter jämställdhet

Bilkårens websatsning sprider kunskap om jämställdhet och jämlikhet i Hemvärnet.

Jämställdhet – en strategisk fråga i Sveriges totalförsvaret var rubriken på det inledande webinarieret av **Ida Texell**, kommundirektör i Upplands Bro kommun med ett förflutet inom räddningstjänsten, delade med sig av erfarenheter och insikter hon gjort under sin karriär. Idas budskap till oss var solklart: ”Alla måste bidra och ta ansvar för de här frågorna”.

I **WEBBINARIUM NUMMER två** fick vi lyssna på när rikshemvärnschef **Stefan Sandborg** samtalande med **Annika Nordgren Christensen** om *Operation Soldatvärde* och arbetet med att skapa ett mer jämställt och därmed effektivare Hemvärn.

– Hjälp till att förändra kulturen genom att efterleva Försvarsmaktens uppförandekod och framför allt agera när någon bryter mot uppförandekoden, var Rikshemvärnschefens budskap till alla specialister.

Det tredje webinarieret hölls av **Pär Lärkeryd**, VD för Norra Skog. Han berättade om sina erfarenheter av att driva jämställdhetsarbete i näringslivet och menade

att jämställdhet är en framgångsfaktor och att chefer behöver utbildas i genusfrågor eftersom den kunskapen är avgörande för att nå framgång.

BILKÅREN HAR FÅTT medel av Försvarsmakten för att bedriva ett projekt om jämställdhet och jämlikhet i Hemvärnet.

Målgruppen är medlemmar i alla frivilliga försvarsorganisationer med en specialistbefattning i Hemvärnet.

Syftet med projektet är att:

- Sprida kunskap och om vikten av jämställdhet i organisationerna
- Uppmärksamma frågan och skapa debatt i organisationerna
- Attrahera fler kvinnor till frivilligorganisationerna och till våra militära uppdrag för att få en bättre balans mellan könen och därmed också öka effekten
- Skapa större förståelse för vikten av förtroende och tillit i samarbetet i skarpa situationer



➔ Rikshemvärnschefen är tydlig i sitt budskap: ”Agera när någon bryter mot uppförandekoden”

I **VÅRA SEX** olika webinarier har vi försökt belysa ämnet från lite olika perspektiv. I Bilkårens Mål- och Verksamhetsinriktning, som beslutades på Riksstämman i september, står bland annat att vi ska sträva efter att ha en rekrytering med 50 procent kvinnor. En kår som har lyckats

särskilt bra i rekryteringen av kvinnor är Kronobergs Bilkår.

Hur har de gjort för att lyckas så bra? Vi ställde frågan till kårchefen i Kronobergs Bilkår, **Monica Ekman**:

– Vi förstod ganska snart att om vi ska lyckas rekrytera tjejer så behöver vi göra aktiviteter som är riktade speciellt till tjejer, så tillsammans med Södra Kalmars Bilkår

bjöd vi in till en prova på-dag bara för tjejer. Vi annonserade i sociala medier och fick över 30 anmälningar och hela 25 stycken dök upp på prova-på-dagen. Ungefär hälften blev medlemmar samma dag. Sen har ytterligare några av dem blivit medlemmar lite senare. Vi är fantastiskt glada att utfallet blev så bra och rekommenderar andra att göra likadant. ☺



➔ Den 9 december knyter vi ihop säcken med ÖB Micael Bydén som ska svara på frågan ”Finns det plats för alla i Försvarsmakten?”

➔ Idas budskap till oss var solklart: ”Alla måste bidra och ta ansvar för de här frågorna”.



Vi sänder alla webinarier på bilkaren.se/live

Grattis Marie Larsson – årets slitvarg 2020

Marie, som är kårchef i Medelpads Bilkår, är glad och överraskad när hon fått ta emot utmärkelsen från centralstyrelsen. ”Det var oväntat och jag blev verkligen överraskad, det var himla roligt!”

Över en kopp kaffe berättar Marie om sitt engagemang och roll som slitvarg i Medelpads Bilkår:

– Jag ger aldrig upp, utan håller i tills det ger resultat. Jag får verkligen energi av att se resultat och nu är det så roligt i kåren. Vi har fått i gång en rekryteringsgrupp utanför styrelsen och dessutom fått in två nya styrelsemedlemmar. Hela kåren har blivit mer aktiv.

Marie gjorde comeback som kårchef för 1,5 år sedan och under den tiden har utvecklingen verkligen varit positiv. Från att ha varit en kår med ganska få kåraktiviteter och liten rekrytering, har de blivit en av våra mest aktiva kårer med många medlemsaktiviteter och fantastisk rekrytering till både Hemvärnet och de civila avtalen.

– Jag deltar på bataljonsmöten och där har vi i Bilkåren fått en symbolisk guldstjärna för vi har fyllt alla våra befattningar i ett av kompanierna. Nu jobbar vi vidare med de övriga. Vårt målmedvetna arbete ger resultat och det ger



i sin tur energi att jobba vidare, berättar hon.

MARIE BESKRIVER SIG själv som både plikt- och lustdriven. Det skulle definitivt inte bli så mycket gjort om det inte var så kul, men visst finns det inslag som är av mer plikt-karaktär.

– När jag ser nya medlemmar lyckas, när de gått sina utbildningar och kommit in i förbandet, då blir jag glad. Det ger energi och då känner jag att det är värt allt arbete.

Hon sticker inte under stol med att en målsättning är att få nya människor att ”ta över”, och konstaterar krasst att det också är upp till henne själv att våga släppa på det egna kontrollbehovet och lämna över ansvaret.

DET VAR KÅRCHEFSKOLLEGAN i Umeå, Kattis Hennström, som nominerade Marie till utmärkelsen ”Årets slitvarg 2020”, och hon har bara gott att säga om Marie:

– När man är på samma plats som Marie så märker man inte av henne, hon tar inte stor plats och hon är ödmjuk, men får så mycket att hända. Man känner av hennes driv och alla runt henne blir boostade. Jag blir imponerad över att hon har sådan uthållighet och att hon lägger ned så mycket tid på de nya medlemmarna som är på väg till Hemvärnet.

Vi säger stort grattis till Marie Larsson och önskar lycka till med det fortsatta jobbet i kåren! ☺

➡ – Jag ger aldrig upp, utan håller i tills det ger resultat.

NU KAN DU NOMINERA

... den du tycker ska bli nästa års **slitvarg**, **eldsjäl** och **nyttänkare**. Centralstyrelsen utser varje år tre personer som får ta emot utmärkelserna, som är till för att uppmärksamma arbetet i den lokala kårverksamheten.

Skicka ditt förslag med en kort motivering till kansliet@bilkaren.se senast 31 december.

Det är en helg i oktober och på Ledningsregementet i Enköping väntar fem lite nervösa men väldigt förväntansfulla bilkåristers. De har siktet inställt på att bli fordonsinstruktörer för att kunna utbilda fler bilkåristers till förare i Hemvärnet. Den här helg är det dags för antagningsprov.

Klara, färdiga, antagningsprov!

Deltagarnas antagningsproven testas i flera delar: teori, teknik och körning. De skriver teoriprov på både civila och militära trafikregler och gör både teoretiskt och praktiskt teknikprov. Den praktiska delen innebär att de ska göra tre vårdpunkter, valda genom att dra kort från en kortlek. Ingen kan skylla på att det är orättvist här inte! Den sista delen är en timmes körprov med tung lastbil. Det är mycket att hålla reda på när man ska köra lastbil och speciellt när man inte gör det dagligen. Dessutom i en hel timme!

NU VÄNTAR FORDONSINSTRUKTÖRSKURSEN som kommer att genomföras i tre delar. När deltagarna har genomfört dessa

är de behöriga att utbilda i fordonstjänst. När de sen tjänstgjort på minst en grundkurs i Bilkåren kan de gå den fjärde delen för att utbildas och får behörighet att bli förarprovare för militärt förarbevis.

Men ingen elev kan bli antagen till fordonsinstruktörskursen utan godkända antagningsprov och det är alltså det som denna helg handlar om. Läs deltagarnas egna erfarenheter efter proven här intill.

Bilkåren vill passa på att framföra ett

stort tack till bilkåristerna Ann-Cathrin Sandberg Gilberg och Kjell Gilberg som har hjälpt oss med att genomföra proven.®

Har du funderat på att bli fordons eller bandvagnsinstruktör i Bilkåren?

Under hösten och vintern kan du anmäla dig till ett digitalt möte där du får reda på hur du går till väga för att bli instruktör. Gå in på bilkaren.se/bli-instruktör eller maila till utbildning@bilkaren.se så hittar du information om hur du anmäler dig.





CARL ÖGREN

**Uppsala Bilkår
Förare i packgrupp
på 21:a Upplandsba-
taljonen.**

–Jag tycker att det är lite pressat under antagningsproven men det avhjälpes till stor del av den goda stämningen och de duktiga instruktörerna (kursledningen tackar för det, reds. anm.). Det är just den goda stämningen och att få vara med likasinnade som delar mitt intresse för motortjänsten som också leder till goda förväntningar inför fordonsinstruktörs-kursen.

Det är oerhört roligt att vara instruktör oavsett ämne och att få bli instruktör inom ett ämne som är mitt största intresse är fantastiskt.

Bästa bilplattan är sista färden hem till byn med Euskeferat eller Highwayman med The Highwayman.



KALLE ERICSON

**Ängelholms Bilkår
Tgb30 förare i Hv.**

–Jag tänkte bli skytteinstruktör men insåg snabbt att det är mycket roligare med fordon och så verkade instruktörerna ha så roligt på de kurser jag gick. Det fick mig att söka till IKG och när jag kom till IKT kursen så visste jag att det är det här jag vill göra. Jag ser fram emot FIKen och att fördjupa befintliga kunskaper och lära mig nya saker.

Efter kursen hoppas jag kunna utveckla och inspirera människor att bli bra förare på samma sätt som mina instruk-

törer har gjort under min utbildning.

Jag lyssnar helst på hårdrock i bilen och favoriten är Amaranthe.



AGNETA GRUND

**Örebro Bilkår och
är underhållsbefäl i
207:e.**

– Jag vill bli instruktör för att det är roligt att lära ut och arbeta med människor. Jag har ett stort intresse för fordon och älskar att köra bil och lastbil. Jag gick min första grundutbildning på buss. Har ingen erfarenhet av motorer och fordon innan jag gick med i Bilkåren men ser det som en fördel och säger att om jag kan lära mig så kan jag lära likasinnade.

När jag kör bil lyssnar jag helst på ljudbok.



FREDRIK FREDRIKSSON

**Stockholms Bilkår,
Stf grpC i Hemvärnet.**

–Jag var ganska spänd och nervös inför antagningsprovet och kom dessutom direkt från en hemvärnsövning. Men nu när proven är klara så är jag bara taggad inför instruktörskursen. Jag fick idén till att bli instruktör när jag gick en fordonsutbildning på en hemvärnsövning och båda instruktörerna var pensionärer men inhyrda för den övningen. Där föddes tanken på att bli fordonsinstruktör – det finns ett stort behov av fler instruktörer och jag har ett stort intresse för motortjänst. Jag ser fram emot att fördjupa och utveckla mina kunskaper.

Favoritmusik i bilen är Monster Magnet.

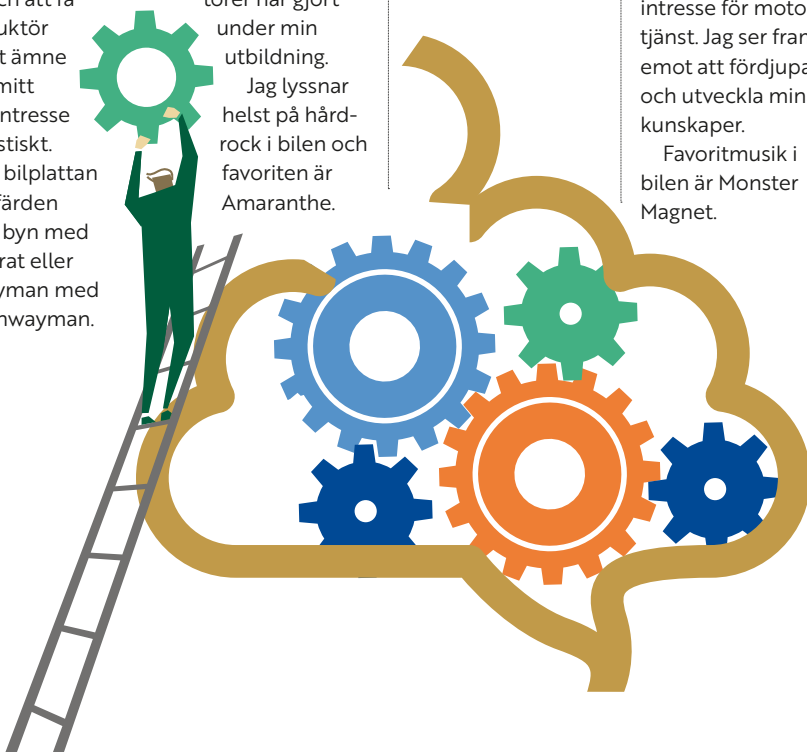


ANNA LARSSON

Älvsborgs Bilkår.

– Trots att jag är uppfödd i en familj med eget åkeri i mindre skala samt pappa och bror med "Mulle Meck" egenskaper, så var inte många härskrifter ett självklart val – jag var ju hästtjej för mig räckte det med en – han hette Primrose Star! ... Köra saker är kul tycker jag, först Folkrace sedan lastbil med släp, buss, mc... Kortet var fullt, alla behörigheter avprickade, vad gör jag nu? Då upptäckte jag den "gröna världen" och simsalabim öppnade sig ett helt smörgåsbord av möjligheter! Det finns två skäl till att jag vill bli instruktör. Det ena är att det finns ett stort behov men det mest primära är att jag vill utvecklas själv och har kommit fram till att bästa sättet att göra det är att utbilda och utveckla andra.

På frågan om favoritlåt i bilen så blir svaret definitivt utan konkurrens Som en riktig man med Kenneth & the Knutters, då sjunger Larsson!





NU ÄR VI IGÅNG

Bilkårens första drivmedelsförare för Polisflyget har påbörjat sin utbildning

I september genomfördes steg ett av den första utbildningsomgången av drivmedelsförare till Polismyndigheten. Det här är ett nytt uppdrag som tillkommit inom Polismyndigheten och dessa förare ska specifikt stödja Polisflyget med mobila tankanläggningar vid insatser. Det yttersta syftet är att kunna öka verkningsstiden i luften, framförallt för helikoptrar, tack vare att man minskar transporttiderna för att flyga till fasta tankanläggningar.

➔ Ett gäng förare som är mycket taggade att stödja polisflyget.

- Uppdraget är under utveckling, men nu är vi igång, berättar Susanne Wieselgren som jobbar med civila uppdrag. Det har varit relativt stort intresse, så denna första kurs var fullteknad. Tio förare var med i den första

omgången och tanken är att vi ska köra en utbildningsomgång till under 2021, fortsätter Susanne.

Utbildningen till drivmedelsförare är tvådelad där den första delen är koncentrerad till lastbil. Där ingår orientering, körning



Första kursen för Polisuppdraget

Första helgen i oktober träffades 20 stycken taggade deltagare för att gå Polismyndighetens Introduktionskurs.

Polisuppdraget kräver både logistiker och förare på bandvagn, buss och lastbil och introduktionskursen är första steget för alla för att gå vidare i utbildning.

Många av deltagarna var ganska nya medlemmar, vilket gjorde att kursen började med en genomgång av Bilkårens uppdrag och organisation. Helgen var fullspäckad med information för att lägga grunden för själva uppdraget där krisberedskap och totalförsvar är en stor del.

Poliskommissarie Göran Kessell på den Nationella Operativa Avdelningen (NOA) berättade om Polismyndighetens uppdrag och organisation, där Bilkåren



► Deltagarna får lösa olika problem som uppstår under en oföretsedd händelse.

blir en liten pusselbit med förstärkningsresurser.

Ett uppskattat inslag på kursen var när prästen Katarina Tingström berättade om de olika reaktioner som kan uppstå när människor befinner sig i en kris. Fakta varvat med exempel från verkligheten.

En del av kursen var ett

scenariobaserat inslag där deltagarna arbetade med en situation där delar av Stockholm ska utrymmas på grund av en kraftfull explosion. Resultatet blir att stora delar av Stockholm blir strömlöst samtidigt som det är tio minusgrader. Det är också väldigt oroligt i våra grannländer.

Här får deltagarna slå sina kloka huvuden ihop och försöka lösa transporter av personer, husdjur och personliga tillhörigheter. Naturligtvis kommer kursledningen under tiden med olika inslag för att krångla till det ytterligare.

Redovisningen av uppdraget visade att det finns många sätt att lösa en sådan här händelse. En del bra, andra mindre bra... Nu väntar fortsättningen med kommande kurser för att klara av sitt uppdrag åt Polismyndigheten.

SUSANNE WIESELGREN

i olika miljöer samt rullflakshandling. Dessutom får alla sjukvårdsutbildning och brandutbildning samt kunskaper i samhällets krisberedskap och hur Polismyndigheten är organiserad.

Den andra delen är en ren teoretisk utbildning där man utbildas i full ADR-behörighet inklusive tank och den går senare i höst för dessa förare.

MED PÅ DEN första kursen var vår kontaktperson vid Polismyndigheten, Göran Kessell, som också ansvarar för projektet om tankanläggningar för samhällsviktigt flyg. Han hade med sig Polisens

nyinköpta lastbil som användes under kursen. Övriga fordon för utbildningen kunde vi låna från ett lokalt åkeri i Söderhamn, där kursen genomfördes.

Deltagarna var överens om att det var roligt att få köra så nya och fina fordon under utbildningen och extra roligt var det förstas att få köra Polisens lastbil.

DET VAR EN blandad grupp som var med på denna pilotkurs. Några av deltagarna hade varit med i Bilkåren länge och tidigare haft andra uppdrag och några var rätt nya medlemmar som hade nappat på det här uppdraget. Lastbils-

"DET VAR ROLIGT ATT FÅ KÖRA SÅ NYA OCH FINA FORDON UNDER UTBILDNINGEN."

erfarenheterna var också blandade, även om alla förstas hade lägst C-behörighet. Det var hela skalan – någon var verksam som yrkesförare i dag medan andra tog lastbilskörkort för många år sedan och hade kört sparsamt sedan dess. Gemensamt var dock att man vill vara med och göra en insats och att uppdraget som drivmedelsförare för att stödja Polisflyget kändes spännande och roligt.☺

GU-F VÄDDÖ V42-43:

REFLEKTIONER FRÅN EN KURSCHEF

Efter långa förberedelser och många osäkerheter gick till slut GU-F av stapeln på Vaddö med ett gäng blivande specialister.

text och foto NIKLAS BRODIN

En GU-F startar ganska många månader innan kursstart. I mitt fall startade arbetet med Södertörnsgruppen redan i mars och har sen fortsatt med löpande kontakt under våren och sommaren. ända fram till slutet av augusti var det ganska oklart om kursen skulle kunna genomföras med tanke på Covid-19.

När beslutet togs blev det full fart framåt med finplanering. Extra riskhantering, för att inte sprida smitta, påverkar delvis det vi kan utbilda på och faktiskt genomföra. Jag känner att vi hittade en bra balans och planerade så att det var väldigt få saker som inte kunde genomföras.

Kursledningen får ibland svårare nätter att knäcka, till exempel när stödjanse enhet bara kunde låna ut sex pistoler till kursens elva pistolskyttar, eller att lånade fordon ska på GT mitt under kursen. Många frågetecken och fartgupp löser man förhoppningsvis utan att det drabbar eleverna och så blev det i detta fall. Stort tack till Högkvarteret som hjälpte oss med pistoler.

AV VÅRA 21 elever (12 tjejer och 9 killar) var det 20 som slutförde kursen. Tre elever har i skrivande stund ett omprov kvar att klara av, annars är alla redan godkända och kommer att sprida sina specialistkunskaper i sitt förband.

Eleverna var helt fantastiska! Det är den första kursen där jag redan vid första middagen hörde ett härligt sorl i matsalen då alla pratade med varandra (då hade eleverna känt varandra i fyra timmar). Detta följde med genom hela kursen med både eget och grupper ansvarstagande som har underlättat för alla instruktörer. Vetgiriga blivande specialister i Hemvärnet när de är som bäst!



TILLÄMPNINGSÖVNINGEN STARTADE MED regn och nattmörker. Dagen bjöd på spännande uppdrag där eleverna fick möjlighet att tillämpa alla kunskaper de fått under kursen. Kvällen avslutades med en rejäl särskild tillsyn på samtliga vapen och en middag bestående av pizza som bonus för en bra genomförd tillämpningsövning.

JAG HOPPAS ATT alla eleverna fått med sig bra minnen från kursen och kamrater som man fortsätter att hålla kontakten med.

Passar på att önska mina elever lycka till med fortsatt utbildning och välkomna till Hemvärnet! 🇸🇪

➡ Förövning innan tillämpningskontroll av skyddsmask.



Erik Remnefalk,
Uppsala Bilkår

– Kursen har varit bra och kul. Det är en upplevelse som man aldrig kommer att glömma, bra kamratskap och bra instruktörer. Ser fram mot Bilkårens bandvagnsutbildning och att träffa nya kamrater.



Victor Svedenblad,
Stockholms Bilkår

Min GU-F har varit väldigt lärorik med också tuff. Jag underskattade hur psykiskt och fysiskt påfrestande det är. Med det sagt så har det varit 14 lärorika och roliga dagar med mycket skratt och kamratskap. Bilkåren har varit fantastisk med att hjälpa mig till ett utbildningsavtal och jag har känt mig välkommen från start.



Helena Ljungström,
Stockholms Bilkår

Mina förväntningar på engagemanget i Bilkåren är att det kommer vara roligt och lärorikt. Jag kommer nog ha massor av duktiga fordonsförare omkring mig som kan hjälpa mig i början. Fordonsförare känns viktigt och något som skulle passa mig.



Ett roligt avbrott från vanligt jobb

Det senaste halvåret är det mycket som inte riktigt varit som vanligt. Hanna Åström berättar om utmaningar och glädjeämnen som instruktör under pandemin.

För Bilkårens del har covid-19 inneburit att vi fått planera om en stor del av utbildningarna till befattningarna i Hemvärnet. Under hösten genomförde vi så mycket som möjligt av det som egentligen var planerat till våren och sommaren, vilket gör att vi har haft fullt med elever på kurserna, och fullt upp med jobb för oss instruktörer. Man kan tycka att det är en utmaning att genomföra kurser trots restriktioner och ett jättebehov av utbildning, men man kan då tänka på att det här är ett exempel på något vi ska vara tränade för. Vi ska kunna verka även under olika påfrestningar.

På kurserna i höst är en av de stora utmaningarna att vara noga med smittskyddet. Vi behöver

tänka om när det gäller många övningar, och det är inte lätt att alltid hålla disciplinen med avstånd till varandra. Vi får försöka hjälpas åt, så att ingen blir sjuk och vi kan hålla verksamheten igång.

VAD SOM ÄR precis som vanligt när man arbetar som instruktör på en bilkurs, är att man får ett roligt avbrott från sitt vanliga jobb med ett nytt ställe att arbeta på och nya arbetskamrater. Vad jag tyckte var extra roligt när jag tjänstgjorde som instruktör på Gk Tgb30 i Härnösand var att jag fick jobba ihop med en blivande kollega, Daniel Sturesson.

Just att få träffa nya människor är en av de bästa sakerna med att jobba som instruktör – både nya instruktörskollegor och alla elever. Speciellt när man tänker att man nog kommer att träffa dem igen, antingen i sina befattningar som förare, eller så småningom som instruktörer.

Jag hoppas att få träffa alla på vinterkursen igen! 🍀

HANNA ÅSTRÖM



Protokoll för räkning av motbilans användning bland bilförare

Kommun:	Katrineholm	Post:	Korsnäs Vandrings Fred
Datum:	2020-10-24	Klockslag:	11.00-12.00
År:	Nybyrås Bilår lag 2	Plats:	Korsnäs
Totalt antal:			



Manifestation för trafiksäkerhet

Regn, blåst och ruggigt väder kunde inte hindra bilkåristerna i de 24 kårerna när det var dags för höstens Trafikdag.

Syftet med trafikdagen är dubbelt, dels att informera om trafiksäkerhet, men också göra en rolig aktivitet tillsammans. Tio uppdrag skulle lösas under dagen och när det hela avslutades efter fem timmar hade vi två kårer som båda hade full pott med poäng och därmed fick dela segern i kårtävlingen; Höglandets Bilkår och Härryda Bilkår.

Tävling i all ära, men den största vinnaren är alla de människor vi mött under dagen för att väcka tankar om trafiksäkerhet.

- Trafiksäkerhet är Bilkåren tredje verksamhetsben med lång tradition i organisationen. Många av våra medlemmar har ett stort engagemang för trafiksäkerhet, så det känns extra kul att vi lyckats mobilisera så många att vara med på denna kampanjdag, säger riksbilkårchef Inger Karlsson när dagen summeras.

DET VAR ETT kul och annorlunda upplägg att kampanja om trafiksäkerhet tyckte många av kårerna. Vi har haft olika uppdrag med olika teman att lösa på ungefär en timme, berättar en tävlande. Information om att vinterrusta bilen och vikten av reflexanvändning, trafikquiz och praktiska aktiviteter som precisionskörning och bollkastning på nya vägmärken är några exempel.

- Det är fantastiskt vad vi kan åstadkomma när vi hjälps åt samtidigt. Vi har mött och pratat med flera tusen människor, delat ut mer än 3000 flyers, räknat mobilanvändning och bältesanvändning på mer än 50 platser och rekryterat nya medlemmar. Jag är stolt över det stora engagemang som bilkåristerna över landet visat idag, avslutar Inger Karlsson. ☺



EN NÄRMARE TITT PÅ BRANDFORDON

del 2

Här kommer en fortsättning på reportaget i Bilkåristen nummer tre 2020 där vi beskrev släckbilar, höjdfordon och tankbilar. Vi fortsätter med olika typer av specialfordon och lätta fordon.

text MÅRTEN ESKILSSON

BRANDINGENJÖR, RÄDDNINGSCHEF I STRÄNGNÄS, ORDFÖRANDE
I SVENSK UTRYCKNINGSFORDONSFÖRENING



TRANSPORT- OCH PERSONFORDON

För allmänna transporter av personal och materiel vid både insatser, övningar och i den dagliga verksamheten används personbilar, minibusar, lätta lastbilar eller i enstaka fall tunga lastbilar.

De har ofta ingen speciell utrustning utan lastas efter behov.

Transportbilar har normalt Rakelnummer som slutar på xx70. Har man flera fordon av denna kategori kan de numreras som xx75, xx77 och xx79.

BRAND- OCH RÄDDNINGSBÅTAR

Små trailerbundna båtar finns på många brandstationer.

Det finns också större båtar, antingen placerade på trailer eller ständigt sjösatta under den isfria delen av året. Båtarna används vid exempelvis sjöräddning, druckningstillbud, utsläpp av olja och förstås vid bränder på båtar eller öar. Några enstaka räddningstjänster har även tillgång till svävare som räknas in under kategorin båtar.

Båtar har normalt Rakelnummer som slutar på xx90. Denna nummersättning kan dock också användas för specialfordon om xx60 är upptaget.



BESKRIVNINGEN utgår från den generella nummersättningen av radionummer i Rakelsystemet. Den första siffran är alltid 2 på ett brandfordon, siffror 2 och 3 står för Rakelzon (län eller del av län), siffror 4 och 5 står för stations-tillhörighet medan siffror 6 och 7 står för individnummer.



SPECIAL- OCH FIP-FORDON

I denna kategori finns fordon utrustade för specifika insatstyper samt lätta fordon för sjukvårdslarm och beredskapsfunktioner.

Som specialfordon räknas exempelvis särskilda räddningsbilar för trafikolyckor, skyddsbilar för sanering och keminsatser, dyknbilar för kem- och vattendykning och containerfordon.

Räddningsbilarna är utrustade med exempelvis hydrauliska räddningsverktyg, lyftkuddar, vinsch och i vissa fall kran. De kan också ha både pump och en mindre vattentank.

Containerbilar i räddningstjänsten är numera oftast av typen lastväxlare. Den består av en kraftig lyftarm med en krok som kopplas mitt fram på containern och drar upp den på bilen. Containern kan även tippas som ett vanligt flak. Containerbilen innebär att man med en bil får stor flexibilitet eftersom den kan användas med olika containers lastade. Man kan också ha flakcontainrar för att transportera t ex en bandvagn.

På många RIB-stationer (deltidbrandkårer) finns numera FIP/FIB som innebär att en eller flera personer i beredskapsstyrkan alltid har med sig ett enkelt utrustat lätt brandfordon. Vid larm kan man då åka direkt mot larmadressen. FIP/FIB gör att den första insatsen kan påbörjas flera minuter innan huvudstyrkan anländer.

Rakelnummer som slutar på xx60 används för specialfordon. Har man fler fordon av samma typ kan de även ha nummer som slutar på xx65.

TERRÄNGFORDON

Terrängbilar används vid släckning av gräs- och skogsbränder men också som transportfordon och dragbilar för båttrailers, motorsprutor och andra släpvagnar.

Utrustningen kan bestå av mindre vattentank, stora mängder slang, vinsch, bärbar motorspruta och sjukvårdsutrustning. Tidigare valde man "riktiga" terrängbilar med särskild brandbilskaross, exempelvis Volvo C 202/C 303, Land Rover och Unimog. Numera är det vanligare med fyrhjulsdrivna standardpickuper med dubbelhytt, flak och kåpa. De flesta terrängbilar är lätta men det finns också exempel på tunga terrängbilar utrustade som släckbilar, t ex stora Unimog med upp till 3000 liter vatten. Vissa kommuner har kombinerade räddnings- och terrängbilar med hydrauliska räddningsverktyg och i enstaka fall kran.

Till terrängfordon räknas också fyr- eller sexhjuliga motorcyklar (terränghjulingar) och bandvagnar.

Terrängbilar har normalt Rakelnummer som slutar på xx50 medan bandvagnar och terränghjulingar normalt har Rakelnummer som slutar på xx55.



BEFÄLS- OCH LEDNINGSFORDON

För högre befälsfunktioner används särskilda befälsfordon.

Många är baserade på fyrhjulsdrivna personbilar men det kommer också allt fler minibussar där man har en ledningsplats inredd inne i bilen. Bilarna har extra kommunikationsutrustning och tekniskt ledningsstöd samt möjlighet att visuellt presentera taktik och organisation på exempelvis whiteboardtavlor. Det finns också enstaka större ledningsfordon baserade på skåpbilar, bussar eller lastbilar.

Befäls- och ledningsfordon har normalt Rakelnummer som slutar på xx80. Oftast har insatsledare/yttre befäl (ledningsnivå 2) nummer som slutar på x080 och räddningschef i beredskap/vakthavande brandingenjör/yttre chef (ledningsnivå 3) nummer som slutar på x180.



Öppet mån-lör 8-20, sön 9

OMVÄRLDSBEVAKNING

Nya satsningar på civilt och militärt försvar

I mitten av oktober presenterade regeringen förslaget till nytt försvarsbeslut för åren 2021–2025. Förutom inköp av nya ubåtar och uppgradering av JAS-planen föreslår flera stora satsningar på civilt försvar. Det blir mer för Bilkåren att göra de närmaste åren.

text MORGAN ÖBERG

Regeringen menar att det säkerhetspolitiska läget i Sveriges närområde och i Europa har försämrats. Det går inte att utesluta ett väpnat angrepp mot Sverige. Inträffar en säkerhetspolitisk kris eller om en väpnad konflikt uppstår i närområdet blir Sverige påverkat. Därför menar

regeringen att totalförsvaret ska fortsätta att stärkas. Det ska göras genom en lång rad satsningar de närmaste åren fem åren – bland annat genom mer pengar till civilt försvar.

Regeringen lyfter också fram betydelsen av de frivilliga försvarsorganisationerna och deras

➔ Soldater från P 7 genomför fotpatrull på Gotland under Försvarsmaktens beredskapsinsats i östersjöregionen.

arbete med folkförankring, förstärkningsresurser och försvarsvilja. Folkförankring och en stark vilja att försvara Sverige är en förutsättning för totalförsvarets krigsavhållande uppgift menar regeringen.

För Bilkårens del kommer det att märkas på flera områden, bland annat genom att anslagen till de frivilliga försvarsorganisationerna höjs. Men framförallt genom att olika myndigheter behöver frivilliga för att lösa sina uppgifter inom transport och logistik.

REDAN INNAN PANDEMIEN stod det klart att kapacitet



teten inom viktiga samhällsfunktioner behöver stärkas. Coronapandemin har bara gjort det ännu mer tydligt. Regeringen vill därför att hälso- och sjukvården, livsmedel och dricksvattenförsörjningen, livsmedelsproduktionen, transporter, ordning och säkerhet ska få satsningar. Även hur civilbefolkningen ska skyddas ska utredas. Regeringen vill också att samverkan med näringslivet ska stärkas genom att inrätta ett näringslivsråd. Totalt vill regeringen satsa flera miljarder per år de närmaste åren på det civila försvaret.

En viktig del i satsningarna på det civila försvaret är också en utredning om ansvarsfördelningen för det civila försvaret som ska presenteras i slutet av mars nästa år.

MILITÄR NÄRVARO runt om i landet bidrar till

"MILITÄR NÄRVARO RUNT OM I LANDET BIDRAR TILL FOLKFÖRANKRINGEN AV FÖRSVARET."

folkförankringen av försvaret. Därför föreslår regeringen att återinrätta Norrlands dragonregemente (K 4) i Arvidsjaur, Älvsborgs amfibieregemente (Amf 4) i Göteborg, Upplands flygflottilj (F 16) i Uppsala, Dalregementet (I 13) i Falun, Väster-norrlands regemente (I 22) i Sollefteå, med utbildningsdetachementet i Östersund, och Bergslagens artilleriregemente (A 9) i Kristinehamn med Villingsberg som skjutfält.

Antalet värnpliktiga ska öka och från och med 2025 uppgå till 8 000 personer per år.

Regeringen vill också

att Hemvärnet ska förstärkas materiellt under åren 2021–2025. Det kan handla om fordon, sensorer och mörkermateriel. Dels genom att köpa in nytt eller att ta över materiel som idag finns i framförallt armén.

EN NY MYNDIGHET som arbetar med att stärka det psykologiska försvaret utredes tidigare i år. Just nu pågår remissarbetet. Men redan innan det är klart föreslår regeringen alltså att myndigheten ska inrättas från och med 2022. Innan dess ska en organisationskommitté arbeta för att skapa formerna för den nya myndigheten.

För att hantera cyberhot vill regeringen inrätta ett center för cyberförsvaret från 2021. Syftet ska vara att stärka Sveriges förmåga att förebygga, upptäcka

och hantera cyberhot mot Sverige och minska sårbarheter.

HUR KAN POLISENS förstärkas i händelse av en allvarlig påfrestning på samhället och i värsta fall ett väpnat angrepp? Det är en fråga som regeringen vill göra en översyn av. Om det ska byggas på ett system med frivilliga eller plikt för till exempel nyligen pensionerade poliser kommer att ingå i översynen.


Regeringens förslag till försvarsbeslut kommer att behandlas av riksdagen under hösten. ☪



SE MER! Vill du veta mer om vad som händer i Bilkårens omvärld? SMSa din e-postadress till 076-6868016 så lägger vi till dig på vår nya mejllista för omvärldsbevakning.

#BILKÅREN


På våra sociala medier händer det alltid något. Här ett axplock av den senaste tidens inlägg.

 Pernilla Ehn Blomqvist



♥ Härnösand, september 2020


Särskild tillsyn och övning på körgård på grundkurs bandvagn i Härnösand.

 Birgitta Nilsson



♥ Horssjön, september 2020

Förevisning av första terrängstråket för eleverna på GK Civil bandvagn, orientering står på schemat.

 Lars Carlsson



♥ Borlänge, september 2020


Vi är igång med en fyradagars mekanikerutbildning för Trafikverkets bandvagnsförare.

 Eva Blomqvist



♥ Kristinehamn, sept. 2020


Den här veckan stödjer Bilkåren Folke Bernadotte Akademin med fordons-transporter. Här är våra förare redo att köra från Kristinehamn till Sandö.

 Maggan Alm



♥ Linköping, september 2020

Idag har vi trafikteoridag i Östgöta Bilkår. Ny info och mycket att tänka på.

 Henrik Ström



♥ Kristianstad, oktober 2020

Två Bilkårister från Kristianstad på väg till Fårö för IKG del 1. Vi är taggade!



SE MER! Gå in på [instagram.com/bilkaristen](https://www.instagram.com/bilkaristen) eller sök på #bilkåren

Bilder och inlägg är publicerade med tillåtelse från den medlem som lagt ut detta i sociala medier.

BILKÅRS- LANDDET



➔ Avhandling av anledningar att medlemmar slutar.

PROFILSHOP

Här är några av de produkter du kan hitta i Bilkårens webshop just nu. Se mer på bilkaren.se/webshop

Ökad rekrytering till Hemvärnet

Fyra regionala träffar - en i varje militärregion har eller ska genomföras under hösten.

Många viktiga frågor om hur vi ska öka rekryteringen till Hemvärnet och hur vi ska behålla våra medlemmar har eller ska diskuteras under utbildningsträffarna. Det ärett bra tillfälle att utbyta och dela med sig av erfarenheter till varandra. Nyttiga genomgångar så som Bemanningssprocessen, Arcmember och Itslearning är några av inslagen. Även ett pass med "Fokus framåt", hur ska vi jobba i våra kårer för att nå målen? Det ger förhoppningsvis många tips och idéer samt ny energi att ta med hem! *

753

Välkomna alla nya medlemmar!

Medlemsrekryteringen går som tåget, nu har vi passerat vårt årsmål på 700 nya. Sedan årsskiftet har vi rekryterat 753 nya medlemmar.



Sittdyna

Pris: 40 kr

Smart och superlätt sittdyna som går att vika ihop. Bilkårens logga i vitt. Mått utvikt: 390 x 290 x 5 mm.



Reflexväst

Pris: 70 kr

Gul reflexväst med två breda reflexband runt om och dragkedja fram. Bilkårens logga tryckt i svart på ryggen. Certifierad enligt EN 471, CE-märkt. Storlek: M/L, XL/XXL



Reflex slapwrap

Pris: 10 kr (tidigare 17 kr)

Kraftigt reflexband, godkänd modell, 40 cm



Termosmugg

Pris: 92.50 kr

Termosmugg i metall med graverad logga. Rymmer 300ml



Vattenflaska Pacific

Pris: 75 kr

Vattenflaska med skruvlock och karbinhake Vit Bilkårslogga och webbadress tryckt Material: Aluminium, Enkelväggskonstruktion. Volym: 770ml

Utförsäljning



Pannlampa

Pris: 75 kr (tidigare 125 kr)

LED pannlampa Liten pannlampa med vikbar riktning, justerbart band, 3 st LED lampor, 3st ljus lägen.

Softshelljacka

Pris: 325 kr (tidigare 460 kr)

Marinblå softshelljacka med Bilkårens logga i vitt tryck. Damstorlek S-3XL Herrstorlek M-3XL



Det kommer en reflexmössa och en necessär till shopen i början av december.

TACK FÖR DITT ENGAGEMANG I BILKÅREN!

2020 har varit speciellt för alla. Också för oss i Bilkåren. Ni medlemmar har varit beredda och gjort frivilliga insatser för att stötta samhället under pandemin.

Många nya medlemmar har kommit till oss för att kunna vara med och göra en insats. Ni har varit flexibla och konstruktiva för att hitta lösningar när vi med kort varsel har tvingats ställa om verksamheten. Tack alla!

Vi önskar er alla ett gott slut på 2020 och ser fram emot att ses på aktiviteter, konferenser, kurser och övningar under 2021!

