



BILKÅRISTEN

NUMMER FYRA 2018

NYA CHEFER
I FÖRSVARSMAKTEN

DIN VÄG TILL SOLDAT
OCH FORDONSFÖRARE

GÖR ÅRSMÖTET
TILL EN FEST

MILITÄRA UPPDRAG

*Bilkårens uppdrag
i det militära försvaret*

Dubbelt så bra ☉ **Soldat med plusmeny** ☉ Handläggare redo



INNEHÅLL NUMMER 4 2018

UNGDOMSLEDARE..... SID 4

Att bli ungdomsledare i Bilkåren är både att utveckla sig själv och bidra till Bilkårens utveckling.

FORDONSFÖRARE SID 9

Så blir du en avgörande resurs som soldat och fordonsförare i Försvarsmakten.

DELADE

ERFARENHETER..... SID 19

Vi är bara i början på ett långsiktigt projekt.

MYCKET KUL ATT

SE FRAM EMOT..... SID 22

Utöver vår kursverksamhet finns det massor att engagera sig i inom kärverksamheten.

SNART ÅRSMÖTE SID 23

Dags att planera för vårens årsmöte. Hur ska vi tillsammans nå de mål riksstämman beslutat om?



BRA JOBBAT ALLA!

År 2019 närmar sig och det är dags att summera Bilkårsåret 2018.

Det har varit ett spännande år för Bilkåren. År 2018 genomförde vi vår största insats i Bilkårens historia. Hundratals medlemmar gjorde enastående insatser för att bekämpa sommarens bränder. Det var också året då krisberedskapsveckan aktiverade imponerande många bilkårister över hela landet och året då vi inledde samarbete med två nya myndigheter – Energinmyndigheten och Tullverket.

På den militära sidan finns långtgående planer på ytterligare uppdrag. Vi har deltagit i en dialog med Försvarsmakten och vi kan konstatera att de har stort förtroende för vår förmåga.

UNDER 2018 HAR vi tagit ett historiskt beslut på

Riksstämman och vågat satsa på ett delat ledarskap för organisationen. Vi är övertygade om att beslutet kommer att gynna Bilkåren och kanske också bli en föregångare för andra organisationer. (Läs mer på sidan 20) På Riksstämman togs även en rad andra viktiga beslut, bland annat en mål- och verk-

samhetsinriktning som blir vägledande de kommande två åren.

Nu gäller det för den nya centralstyrelsen och alla kårer att göra verklighet av beslutet. För att få hjälp på traven erbjuder vi i centralstyrelsen alla kårstyrelser en workshop för att komma igång med det viktiga arbetet efter egen möjlighet och förmåga.

ALLA AKTIVITETER HAR bidragit till ett nyväckt intresse för Bilkåren och det ser faktiskt ut som att vi kan klara rekryteringsmålet på 700 nya medlemmar 2018, så håll farten ända in i kaklet! Vi behöver alla nya medlemmar vi kan få om vi ska klara våra kommande uppdrag.

Tusen tack alla som har bidragit till Bilkårens framgångar under året och som på olika sätt medverkar till den stolthet vi känner över att vara bilkårister! 🍷



Ingela Kronlund & Inger Karlsson
RIKSBILKÅRCHEFER



SVERIGES BILKÅRERS RIKSFÖRBUND

Kollektivtrafikens hus
Centralplan 3
111 20 Stockholm

www.bilkaren.se
kansliet@bilkaren.se
Tel: 08-579 388 90
Bankgiro: 5118-4182
(även Totos fond)

BILKÅRISTEN

Ansvarig utgivare:

Ingela Kronlund
ingela.kronlund@bilkaren.se
073-430 97 26

Redaktör:

Redaktionsrådet
bilkaristen@bilkaren.se

Prenumeration:

Icke medlemmar
helår 100:-

Grafisk form:

The Factory of Design
www.tfod.se

Tryck

& distribution:
Åtta.45

BILKÅRENS KANSLI

E-post: fornamn.efternamn@bilkaren.se

Generalsekreterare:

Eva Blomqvist
08-579 388 99

Förbunds-

administratör:
Elisabeth
Pettersson
08-579 388 93

Utbildnings-

handläggare:
Adam Hovind
08-579 388 92

Verksamhets-

utvecklare:
Susanne
Wieselgren
08-579 388 91

Ekonom:

Maria Larsson
08-579 388 96

Ekonomiassistent:

Pia Hakala
08-579 388 97

Projektledare:

Helen Lodenfors
08-579 388 94

ANNONSERA I BILKÅRISTEN!

BOKNING

The Factory
of Design
08-610 06 33
annons@tfod.se

PRISER

Halvsida: 7900 kr
Helsida: 12 900 kr
Uppslag: 20 900 kr

BILKÅREN PÅ SOCIALA MEDIER



Twitter: @bilkarist Instagram: @bilkaristen

Facebook: facebook.com/BilkarenSveriges

BilkarersRiksförbund Youtube: Sök: Bilkåren

Blogg: bilkaren.se/blogg

UNGDOMSLEDAR

Ungdomar – Bilkårens framtid

I början av augusti var det dags för mig att packa in väskan och kryckorna i Susannes bil och åka mot Marma. Vi pratade under färden och det visade sig att det inte bara var jag som var nervös inför kursen. Det här med att jobba med ungdomar i Bilkåren känns som ett stort ansvar och rädslan för att något ska bli fel har ibland känts som ett hinder. Men nu skulle hindret bli mindre.

VI VAR SEX kursdeltagare från spridda delar av landet med samma mål – att bli bra ungdomsledare. Redan dag två fick vi vår första grupppuppgift: att informera ungdomarna på Defense camp om vad Bilkåren är, vad vi gör osv. De verkade inte helt avskräckta efter mötet med oss vilket kändes väldigt bra.

Vi fick under veckan massor med ny kunskap. Vi tränade på HLR, gjorde små och stora grupparbeten, presenterade oss själva och övade på att våga stå framför en grupp och prata. Vi fick också tips om var vi kunde hitta information, hjälp, filmer och andra tips på olika aktiviteter med ungdomarna på Bilkårens hemsida. Alla fick även göra en plan eller ett schema för att lättare komma igång hemma i den lokala kåren.

På torsdagskvällen hade vi avslutningsmiddag med ungdomarna, tacobuffé, gratulationer till de som fyllt år under kursen och sist lekte vi några lekar ihop (ja jag var inte med för att hoppa på kryckor och ha gipsad fot är ingen höjdare när man leker). Sammanfattningsvis så var det en väldigt bra och lärorik kurs som vi hoppas fler väljer att gå, ungdomarna är vår framtid.☺

KARIN & SUSANNE



UTBILDNING på Marma



UTBILDNINGAR 2019

UNGDOMSLEDAR- UTBILDNING

Marma

29 juli–2 augusti
Sista anmälningsdag 15/6

Du som är intresserad av att bli ungdomsledare – ta tillfället i akt att anmäla dig till utbildningen för att få den information och kunskap som krävs. Träffa likasinnade, skapa kontakter och få chansen att uppleva det som Karin och Susanne har gjort – att vara ungdomsledare och ta hand om våra ungdomar är en av de viktigaste pusselbitarna i vår verksamhet och DU behövs.

DEFENSE CAMP

Marma

29 juli–2 augusti
Sista anmälningsdag 15/6

Även 2019 genomförs Defense camp på Marma samtidigt med ungdomsledarutbildningen. Defense Camp är ett gemensamt läger för ungdomar i Bilkåren och andra frivilliga försvarsorganisationer. På lägret får du information om Försvarsmakten och möjlighet att bredda dina erfarenheter av frivillig försvarsverksamhet, bygga nya nätverk och lära känna andra ungdomar. Du får prova på både civil och militär frivilligverksamhet.

SNÖSKOTERUTBILDNING UNGDOM

Arvidsjaur

13 juli–20 augusti
Sista anmälningsdag 15/2

Det är även dags att söka vår populära snöskoterutbildning för ungdomar. För att söka krävs mycket god fysik då det genomförs mycket tuff terrängkörning i djupsnö under kursen. Tillsammans med kurskamrater och instruktörer kommer du få både nya kunskaper och oförglömliga upplevelser i snö och kyla.



LÄS MER!

Gå in på
bilkaren.se





”VI MÅSTE ARBETA NÄRMRE TILLSAMMANS”



Sedan första september i år är Stefan Sandborg rikshemvärnschef. På Bilkårens riksstämman höll han ett anförande om framtiden som rikshemvärnschef, och hur hemvärdet och Bilkåren tillsammans ska bli ännu bättre.

Stefan Sandborg har varit chef på rikshemvärnsavdelningen sedan årsskiftet, och dessförinnan kommer han närmast från tjänster som chef för 2. brigaden och ställföreträdande chef på Skarborgs regemente, och Livgardet. Så hur ser den närmaste framtiden ut, för bilkåren och hemvärdet?

Det har nyss varit kompanichefskonferens. Vad var det viktigaste du tog med från den?

– Det fantastiska engagemang som finns inom hemvärdet och att vi tillsammans genom att tänka nytt kan hitta hållbara lösningar på våra utmaningar. Vidare att vi fortsatt måste fokusera på vår personal och att tillsammans, både inom hemvärdet och de frivilliga försvarsorganisationerna, jobba med hur vi rekryterar, behåller och utvecklar vår personal. Här måste vi hitta lokala lösningar som är enkla och både

förkortar ledtider och bidrar till att bygga förbandsanda och tillhörighet.

I anförandet vid vår riksstämma i september sa du att du vill stärka samarbetet med frivilligorganisationerna. Det tyckte vi lät väldigt bra. Mer om hur du tänker där?

– Det handlar om att vi måste arbeta mer och närmre tillsammans. Detta måste ske på lokal nivå, dvs så nära förbundet och organisationens kärnverksamhet som möjligt – det är där vi kan hitta hållbara lösningar. Här ser jag att hemvärnets kompanier, utbildningsgrupperna och de frivilliga försvarsorganisationerna på lokalnivå måste ha ett mycket närmare samarbete så att vi bygger upp en ensad lägesuppfattning av våra gemensamma behov. Vi måste tänka nytt och inte hamna i låsningar att så har vi aldrig gjort eller så här har vi alltid gjort – behåll det som funkar, men funkar det inte så måste vi tänka nytt, ifrågasätta och förändra. Vi måste även bli mera flexibla, hur kan vi byta befattningar, vilka certifieringar krävs och när skall individen kopplas till förbundet. Det finns massor med bra förslag ute i våra organisationer – dessa måste vi omhänderta och göra verksamhet av.

Du har sagt både på riksstämman och i hemvärnstidningen att fokus framöver kommer att vara på rekrytering och att behålla personal. Vad ser du för möjligheter och utmaningar kring det?

– Personalförsörjningen är min högsta prioritet och en riktad grundutbildning till hemvärdet med lokalt antagen personal är en viktig förutsättning för att detta skall lyckas. Återigen måste vi hitta lokala lösningar på detta. Vidare så är bra övningsverksamhet viktigt för att säkerställa rekryteringen och inte minst för att bibehålla vår personal. Att öva rätt, med rätt materiel och på rätt uppgifter är viktigt för trovärdigheten.

Vad har vi dragit för lärdomar från sommarens insatser?

– De viktigaste slutsatserna är att Hemvärdet levererar. Viljan och engagemanget att bidra gör verkligen skillnad och vår förmåga, som grundar sig i att vi är tränade för väpnad strid, gör att vi levererar oavsett uppgift.

Hur ser du på att ytterligare stärka specialisterna, och vår roll i hemvärdet? Vi är ju ungefär en fjärdedel av hemvärdets personal.

– Kunskapen och behovet av specialisterna måste tydliggöras i våra övningar – förståelsen för att förbundet inte kan lösa sina uppgifter om inte alla delar fungerar och jobbar tillsammans måste ökas. Vidare så måste hemvärdets övningsverksamhet omhänderta och ge större möjligheter för specialisterna att vidareutvecklas inom den egna tjänstgrenen, här krävs det bl a stöd med instruktörer från de frivilliga försvarsorganisationerna.

Vi i Bilkåren har länge önskat få tillbaka gruppchefs befattningar. Det hänger ju också samman lite med föregående fråga. Hur ser du på det?

– Vi måste se över alla möjligheter för att öka våra förbands förmåga, öka och säkerställa rekryteringen och behålla våra soldater längre i förbundet, om återinförandet av gruppchefs befattningar till Bilkåren bidrar till detta så kan det vara en förändring vi kan genomföra på sikt. Men steg ett är att fylla de vakanser vi har idag.

Vid riksstämman gav du oss i Bilkåren mycket beröm. Det tackar vi för. Men vad ser du att Bilkåren har för utmaningar?

– Vår största utmaning är givetvis rekryteringen, men vi måste också säkerställa att den utbildning som bedrivs inom Bilkåren utvecklas och möter de behov och förmågor som hemvärdet har eller kommer tillföras i framtiden. ☺

”VI MÅSTE SE ÖVER ALLA MÖJLIGHETER FÖR ATT ÖKA VÅRA FÖRBANDS FÖRMÅGA.”

Ny organisation i Hemvärnet

I somras beslut fattade överbefälhavare Micael Bydén beslutet att ge hemvärnet försvarsgrensliknande förutsättningar. Men vad innebär det?

Den största förändringen märks på ledningsnivå. Hemvärnet får nu liknande ledning som armén, flygvapnet och marinen. Förändringen innebär även att hemvärnet organisatoriskt kommer på samma nivå som övriga försvarsgrenar. Hemvärnet står för nästan hälften av försvarsmaktens personal och i och med förändringen lyfts hemvärnets roll i försvarsmakten fram.

Den enskilde hemvärnssoldaten kommer inte att märka någon skillnad, i alla fall inte på kort sikt. På längre sikt gör den nya ledningen att förbanden får bättre förutsättningar att utveckla sin förmåga. Jämfört med tidigare organisation får hemvärnets ledning ett tydligare ansvar och också bättre möjligheter att påverka och styra verksamheten.

DEN NYA LEDNINGEN innebär bland annat att de fyra militärregionerna tar över ansvaret för utbildningsgrupperna, som har till uppgift att administrera personal och planera och utföra övningar och utbildningar. Militärregionerna fungerar som regional samordnare av utbildningar, rekrytering av personal till hemvärnet och regionalt stöd till frivilligorganisationerna. Tidigare har de enbart haft ansvar för insatsledning. Den nya organisationen innebär alltså att hemvärnet får samma ledning oavsett om det är fred, kris eller krig. Därmed blir ansvaret tydligare och det blir lättare att arbeta på samma sätt i hela landet.

MILITÄRREGIONERNA I SIN tur ligger, liksom Hemvärnets stridskola (HvSS), organisatoriskt under rikshemvärnsavdelning-

en. Ytterligare en följd av omorganisationen är att staberna för de olika försvarsgrenarna kommer att flytta ut från högkvarteret i Stockholm. Av säkerhetsskäl vill man att de ska finnas på olika platser i stället för en och samma. Det gör å andra sidan att man får ett större behov av samverkan, och därför kommer man att förstärka rikshemvärnsavdelningen med mer personal.

Arbetet med att införa den nya ledningen är i full gång. Från den 1 januari nästa år får rikshemvärnschefen försvarsgrensliknande ledningsförutsättningar, och från 1 januari 2020 tar militärregionerna över ansvaret för utbildningsgrupperna. ☺

”DEN NYA ORGANISATIONEN INNEBÄR ALLTSÅ ATT HEMVÄRNET FÅR SAMMA LEDNING OAVSETT OM DET ÄR FRED, KRIS ELLER KRIG.”



FORDONS- FÖRARE

*i Hemvärnet: specialist
som behövs i en rörlig
Försvarsmakt*

FRÅN INTRESSERAD TILL FORDONSFÖRARE

Så går det till att bli en avgörande resurs i Hemvärnet – vägen fram till mål.

1. REKRYTERING

Den intresserade får information om vilka krav som ställs och vad det innebär att vara soldat och fordonsförare i Hemvärnet, samt om vägen dit.

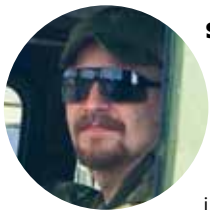
Den intresserade kom-

municerar med sin familj och arbetsgivare. FFO (Frivillig försvarsorganisation) gör även en första bedömning om den frivillige är lämplig för placering i Hemvärnet.

Om den intresserade (hädanefter benämnd frivillige) är intresserad och FFO bedömer att personen är lämplig genomförs nästa steg.



“Det har gått fort att komma igång”



STEFAN ELIASSON
Dalarnas Bilkår

– Jag är fordonsförare i en stab- och trosspluton. Att

engagera mig inom försvaret har funnits i bakhuvudet sedan jag funnits i månstrade, och inte hann börja min värnplikt innan regementet jag skulle placerats vid lades ner. Bilkåren lät spännande med möjligheten att köra tunga fordon.

Jag gjorde min första övning, en SÖF, nu i oktober i Älvdalen. Jag gick GUF:en i maj och gjorde min befattningsutbildning i somras, så det har gått fort att komma igång. Mina uppgifter är bland annat att med hjälp av en terrängbil 30 köra ut vatten och annan materiel till de andra soldaterna.

En bra fordonsförare är alltid noggrann och uppmärksam.

“Jag ville utmana mig själv”



CHRISTINA SÖDER
Hallands Bilkår

– Jag är gruppchef för en packgrupp i ett bevakningskompani.

Våra uppgifter är att se till att plutonerna i vårt kompani får sin materiel på rätt plats, i rätt tid. Det är tält och förläggingsmateriel, och hela tiden under övningen vatten, ammunition och mat.

I min roll som gruppchef fördelar jag uppdragen mellan förarna. Jag ser också till att vi har en bra gemenskap i gruppen. Vi är som en grön familj, och vi tar hand om varandra!

En bra förare vågar utmana sig själv och är envis, för det gör att man hela tiden tar sig ett steg längre. Man ska ha glimten i ögat också!

“Soldat – med plusmeny”



MIKAEL JOHANSSON
Luleå-Bodens Bilkår

– Jag är bandvagnsförare, och det är som att vara soldat, fast med plusmeny! Jag gör i stort sett samma saker som de andra – med hjälp av en bandvagn. Dessutom sköter jag olika typer av persontransporter och andra uppgifter.

Det var min tje som fick mig att bli intresserad av hemvärnet. Att det blev just Bilkåren var kanske en slump, men civilt jobbar jag som maskinförare, och att få köra bandvagn och off road var en drömchans. Som förare i hemvärnet får man göra mycket roligt, och det är en bra gemenskap. Som bandvagnsförare känner man verkligen att man behövs. Vid skogsbränderna i somras var bandvagnarna livsviktiga..

Ibland kan det bli långa väntetider och lite halvsegt. En bra fordonsförare är alert och har koll på vad som ska göras. Då brukar det mesta gå bra.

2. UTBILDNINGSPLANERING

FFO genomför tillsammans med den frivillige en skriftlig utbildningsplanering, där samtliga utbildningar som befattningen kräver anges och när i tiden de ska genomföras. Den fri-

villige får även information om förkunskapskraven för att bli antagen till befattningsutbildningen. Viktigt att den frivillige kommunicerar detta med familj och arbetsgivare!

3. ÖVERLÄMNING

Utbildningsplanen skickas (av ansvarig i kår) till FM för att informera FM om att en individ är rekryterad mot en viss befattningstyp till ett visst förband.



4. HÄLSA & FYS

Den frivillige ska vara fullt frisk och ha en tillräcklig fysisk prestationsförmåga för att kunna lösa befattningens uppgifter.

”Bilkåren ger mig så mycket”

MARIE HOAS

Gotlands Bilkår

– Jag har varit med i Bilkåren sedan 1993. Först som civil lastbilsförare, sedan som militär förare, och dessutom som fordonsinstruktör. Nu har jag en befattning som kompanisjuksköterska.

Jag är med i Bilkåren eftersom det ger mig så mycket. Det är stimulerande att köra olika fordon och träffa kollegor. Jag har också fått möjligheten att gå utbildningar, exempelvis inom ledarskap. Jag har dessutom varit kårchef några år och känner jag att jag gör en god sak.

Trots att jag inte är placerad som förare kör jag en hel del. Utöver sjukvården ingår det i mina uppgifter att flytta och hämta fordon, att vara förare när vi kör den dagliga sjukvården på övningarna och ibland att köra ut materiel.

En bra fordonsförare är bra på att planera, riskmedveten och har ett säkerhetstänk. Man måste tänka att man har medtrafikanter, inte mottrafikanter!

Gör som Marie – utbilda dig till instruktör inom fordonstjänsten!

Är du intresserad kontakta helen.lodenfors@bilkaren.se



1

Grundläggande soldatutbildningen (GU-F)

...varar i två veckor och syftar till att ge dig de nödvändiga kunskaper och färdigheter du behöver för att fungera som soldat.

FYRA STEG MOT BEFATTNING

2

Befattningsutbildningen

...varar under ett antal veckor beroende på fordonsslag. Här ingår en riskutbildning. Grundutbildningen ska ge den utbildning och färdighet som behövs för att klara av en befattningsplacering som fordonsförare och kunna verka i organisationen. För att bli antagen till utbildningen måste särskilda förkunskapskrav vara uppfyllda.

3

Vinterutbildningen

... är en del i befattningsutbildningen och pågår i sex till tio dagar beroende på fordonsslag. Utbildningen ges i körning, vård och förberedelser av fordonet under vinterförhållanden. Först efter genomförd vinterutbildning har föraren rätt att framföra fordonet på snö/halt underlag.

4

Hemvärnets Introduktionsutbildning (Hv-Intro)

...genomförs hos det förband man kommer att tillhöra. Den pågår under tre till fyra dagar.



5. SÄKERHETS-PRÖVNING

Den frivillige kallas till säkerhetsprövningsintervju. Utbildningsgruppen gör en registerkontroll om intervjun blir grön och den frivillige har gett samtycke.

6. GODKÄND REGISTERKONTROLL

FM undertecknar utbildningsavtalet och då sluts avtalet. Den frivillige registreras i systemet PRIO, på befattning "Under utbildning" och det är först

nu som den frivillige anmäls på utbildningarna.



7. UTRUSTNING

Den frivillige får information om när utrustning ska hämtas. Se till att utrustningen passar.

Bli soldat och fordonsförare i Hemvärnet

Hemvärnet är en del av Försvarsmaktens insatsorganisation och utgör nästan hälften av Försvarsmaktens personal.

Alla som tjänstgör i Hemvärnet är frivilliga, det vill säga de tjänstgör vid sidan av sitt ordinarie arbete eller studier, och har ett avtal med Försvarsmakten om att tjänstgöra mellan 4 och 13 dygn per år. Därutöver finns möjlighet att vidareutveckla färdigheter under kompletterande utbildningar som genomförs helgtid vid respektive förband.

Bilkåren har en mycket viktig roll i att rekrytera och utbilda fordonsförare till Hemvärnet.

HEMVÄRNSFÖRBANDEN ÄR ETT krigsförband med huvuduppgift att skydda, bevakna, ytövervaka samt stödja samhället vid kris.

Det finns 40 bataljoner strategiskt fördelade över landet med ca 17 000 soldater i insatskompanierna (Nationella skyddsstyrkorna) och 5 000 soldater i bevakningskompanierna. Fordonsförarens huvudsakliga uppgift är att transportera personal och/eller materiel samt att skydda sig själv och sitt fordon. Som trafiksoldat är din huvudsakliga uppgift att leda och dirigera större militära transporter samt att rekognoscera lämpliga färdvägar.



BILKÅREN UTBILDAR FORDONSFÖRARE utefter behov som ställs från Försvarsmakten. Det innebär att du blir rekryterad mot en konkret befattning som soldat/fordonsförare. Du kommer få en utbildningsplan och ett antal förkunskapskrav som måste vara uppfyllda för att bli antagen till befattningsutbildningen. Dessutom måste du genomgå en antagningsprövning. Som fordonsförare är din utbildning indelad i fyra utbildningssteg, GU-F, befattnings-, vinter- och introduktionsutbildning.

EFTER GENOMFÖRD UTBILDNINGEN tecknas avtal för att tjänstgöra i Hemvärnet. Om ditt hemvärnsförband sedan vill att du ska ha kompetens på flera fordon så är det Hemvärnsförbandet och deras utbildningsgrupp som ska kompletteringsutbilda dig. ●

➔ En av många olika arbetsmiljöer för specialister i Hemvärnet.

8. UTBILDNING

Nu måste eventuella förkunskapskrav vara uppfyllda så antagning kan ske till kurs. Den frivillige genomför GU-F och befattningsutbildning.

9. INTRO & FRIVILLIGAVTAL

FM kallar till Hv-intro. Vid introduktionsutbildning skrivs Frivilligavtal för tjänstgöring i Hemvärnet under av den frivillige. Vid introduktionen skrivs frivilligavtalet på. Den frivillige är nu placerad på en befattning i Hemvärnet.

villige är nu placerad på en befattning i Hemvärnet.

Bemanningsprocessen gäller för alla frivilliga försvarsorganisationer och beskriver alla steg från intresserad till placerad som specialist i Hemvärnet. Varje steg fyller en viktig funktion för att säkerställa att rätt person rekryteras till rätt befattning.

GABOR NAGY, BRIGADGENERAL:

Utveckla, leda och samordna

Försvarsmaktens ledningsstab är indelad i avdelningar med olika ansvarsområden. En av avdelningarna på ledningsstaben är totalförsvarsavdelningen, där Gabor Nagy är chef.

Du är chef för totalförsvarsavdelningen på Försvarsmakten. Kan du berätta vad totalförsvarsavdelningen gör?

– Vår huvuduppgift är att utveckla, leda och samordna Försvarsmaktens samverkan med det civila försvaret inom totalförsvarsplaneringen. I detta ingår ett nära samarbete med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), och främst de övriga beredskapsansvariga myndigheterna samt länsstyrelser och näringsliv.

Vidare ska vi leda och samordna myndighetens hållbarhetsarbete såväl nationellt som internationellt.

Bilkåren utbildar i dagsläget förare av lastbil, bandvagn, minibuss, buss och terrängbil 30/40. Hur tror du att fordonsutbildningen kommer förändras om du tittar på lång sikt?

– Jag tror att behovet avseende såväl er som övriga frivilliga försvarsorganisationers roll kommer att tydliggöras ytterligare efterhand som planeringen fortskrider. Det som just nu görs på många myndigheter och i samhället i övrigt är en inventering av nuvarande kapaciteter vilket först måste göras. Jag skulle inte alls vara förvånad om man där kommer fram till att det till exempel behövs ytterligare utbildning.

Många av aktörerna i totalförsvaret laddar nu för TFÖ 2020. Hur skulle du vilja se att de frivilliga försvarsorganisationerna bidrog i övningen?

– Först skulle jag vilja att övade enheter inom TFÖ gjorde just inventeringen eller minst en uppskattning av vad som behövs för att klarlägga var behoven av frivilliga resurser finns. Att det finns ett reellt behov inom totalförsvaret borde vara en positiv

drivkraft i utvecklingen för i princip alla frivilliga försvarsorganisationer. Ni är en viktig del i att bygga ökad kunskap om Försvarsmakten och försvaret av Sverige.

Hur har din tid i FM sett ut så här långt? Hur började din militära resa?

– Jag började min militära bana på K4 i Arvidsjaur, numera Arméns jägarbataljon, först som värnpliktig och sedan anställd under två år. Efter det antogs jag som pilot i Flygvapnet och var stationerad på Frösön fram till att F4 lades ner. Jag har därefter varit på den flygtaktiska staben som plan- och operationschef och flottiljchef på F17. Innan jag tillträdde min nuvarande befattning som chef för totalförsvarsavdelningen var jag flygtaktisk chef under drygt fyra år.

Vad är mest givande i ditt arbete?

– Att få möjligheten att se alla de verksamheter och uppgifter som krävs för att totalförsvaret ska fungera, vilket innebär många nya ingångsvärden, ny kunskap och många nya kontakter. Det är utmanande att få samspelet att fungera så bra som möjligt mellan dessa olika verksamheter, det samspelet som är en förutsättning för ett starkt och uthålligt totalförsvaret.

Som avslutning vill jag framföra ett stort tack för ert engagemang och bidrag som är och kommer att vara ytterligare efterfrågat efterhand som vi utvecklar alla samhällsfunktioner till att vara ingående komponenter i totalförsvaret. ●



Gabor Nagy,
brigadgeneral.

ÅSTRID AMTÉN/COMBAT CAMERA

Gemensam övning stärker Sveriges totalförsvarsförmåga

Regeringen har beslutat att Sverige ska återuppta totalförsvarsplaneringen. Uppdraget innebär att all den verksamhet som ska förbereda Sverige för krig utvecklas och stärks.

totalförsvar omfattar det civila och militära försvaret tillsammans. I arbetet har alla i samhället en roll.

Totalförsvaret utgör en del av den tröskel som ska avhålla andra från att vilja angripa eller utöva påtryckningar mot Sverige.

I totalförsvarsplaneringen ingår utbildning, övning och andra

åtgärder. MSB och FM leder tillsammans arbetet med att planera, genomföra och utvärdera en totalförsvarsövning

2020 – TFÖ 2020. Det är den första stora totalförsvarsövningen sedan 1987. Beslut om TFÖ 2020 fattades av MSB:s generaldirektör och Försvarsmak- tens överbefälhavare

den 10 juni 2016, genom myndigheternas gemensamma grundsyn för utveckling av en sammanhängande totalförsvarsförmåga.

ÖVNINGENS ÖVERGRIPANDE MÅL är att skapa förutsättningar för det civila och militära försvaret att tillsammans, inom ramen för totalförsvaret och under höjd beredskap, skydda samhällsviktiga funktioner, värna civilbefolkningen och försvara landet mot väpnat angrepp genom:

- samverkan och ledning
- gemensam inriktning, samordning och prioritering av tillgängliga resurser
- gemensam inriktning och samordning av information och kommunikation

Härutöver ska övningen bidra till att stärka kunskapen om och förtroendet för totalförsvaret hos allmänheten. ☺

► I TFÖ övas både det civila och det militära försvaret.

FÖRSVARSMAKTEN



MSB



MSB



FÖLJANDE AKTÖRER VÄNTAS MEDVERKA I TFÖ 2020

- Samtliga bevakningsansvariga myndigheter
- Utvalda myndigheter på central och regional nivå
- Utvalda landsting och kommuner
- Relevanta privata aktörer och statliga bolag
- Frivilliga försvarsorganisationer och frivilligorganisationer

MARIA ACKERÖT



FAKTA

TFÖ 2020

TFÖ 2020 är en del i arbetet med att stärka den svenska totalförsvarsförmågan. Under övningen kommer vi att utveckla och pröva delar av totalförsvarsförmågan. Det ger en möjlighet att bedöma hur långt vi har kommit och viktiga underlag för den fortsatta utvecklingen efter 2020.

Övningen genomförs på central, regional och lokal nivå och omfattar både offentliga, privata och frivilliga aktörer. Deltagande aktörer har kommit olika långt i sina förberedelser inför höjd beredskap.

Övningskonceptet för TFÖ 2020 består av flera övningsaktiviteter med olika målgrupper och krav på förmågenivå. Lägsta nivå för att kunna delta i övningen är att ha en grundläggande kunskap om sin egen roll i totalförsvaret och under höjd beredskap.

TFÖ 2020 är ett viktigt delmål i det gemensamma långsiktiga utvecklingsarbetet för att bygga ett starkare försvar av Sverige. Samtidigt som vi ska utmana oss själva, måste vi hitta rimliga och relevanta avgränsningar. Det här är vår första, men inte sista, totalförsvarsövning.

TFÖ 2020 är en del av arbetet med att bygga ett starkare försvar av Sverige.

MSB OCH FÖRSVARSMAKTEN

ÖVNING

TRIDENT

ÖVER 2 000 SVENSKAR I STORÖVNING

JUNCTURE

Trident Juncture var Natos största övning sedan Sovjetunionens fall, med ca 50 000 deltagare. En av dessa var Susanne Klaar från Skaraborgs bilkår.

➡ Övning i
vintermiljö.

ag är gruppchef i en hemvärnstrafikpluton, och vi fick frågan om vi ville delta i Trident Juncture genom att hjälpa brittiska armén, när de skulle transportera genom Sverige till Norge. Det ville vi absolut, den här typen av uppgifter är precis de som vi annars övar för, och nu skulle vi få genomföra den skarpt.

Transporten bestod av nio kolonner, eller "packages" som de kallade det, med 15 fordon i varje. Bilkårens uppgift var att se till att de hade fri väg genom Sverige. Arbetsdagen började klockan fem på morgonen för att inte störa den civila trafiken.

TOTALT SETT PASSERADE 10 000 fordon genom Sverige inför och efter övningen. Många av dem tog vägen över Öresundsbron och sedan norrut genom landet på väg till sina övningsplatser i Norge.

– För vår del var det ju skarpa uppgifter så man fick verkligen vara på hugget hela

tiden, berättar Susanne.

Vid ett tillfälle, stod Susanne och en annan bilkårist, Eva Åberg, vid varsinn ände av en bro för att reglera trafiken. På grund av ett vägarbete var bara ett körfält öppet, och uppdraget var att se till att varje kolonn kunde passera, även om trafikljuset vid andra änden hunnit slå om till grönt.

– Medan jag såg en av kolonnerna närma sig från mitt håll, kom en transport med vindkraftverk från andra hållet. Deras följebil hade



→ Susanne Klaar





PERSONAL SOM DELTOG I TRIDENT JUNCTURE:

- Armén:** cirka 1 900 personer
- Flygvapnet:** cirka 100 personer
- Marinen:** cirka 100 personer
- Stabsbefattningar:** cirka 25 stycken
- Hemvärnet:** cirka 50 stycken

➔ Logistik – ett av flera fokusområden på övningen.

inte fått reda på att trafiken bara gick i ett körfält, och eftersom de inte kunde möta kolonnen fick vi till slut beordra dem att backa med sina bilar så att övningsdeltagarna kunde passera.

Det var mycket som var nytt för Susanne i den situationen – dels att på engelska förklara för den brittiska militärkolonnen att de var tvungna att vänta medan de långa transportbilarna på andra sidan bron höll på och backa, dels att hålla sambandet med Eva via Rakel, och dels att skicka iväg våra MC-förare så att de kunde stoppa trafiken längre upp.

SVERIGE DELTOG i Trident Juncture med totalt cirka 2 200 deltagare. Anledningen att Sverige deltar i en Natoövning är vår solidaritetsförklaring, som är en del av vår och EUs säkerhetspolitik. Solidaritetsförklaringen innebär att "Sverige inte kommer att förhålla sig passivt om en katastrof eller ett angrepp skulle drabba ett annat EU-land eller ett nordiskt land. Vi förväntar oss att dessa länder agerar på samma sätt om Sverige drabbas. Vi ska därför kunna ge

och ta emot stöd, såväl civilt som militärt". Eftersom samverkan behöver övas, och Danmark, Norge och Island är medlemmar i Nato, behöver Sverige delta.

Under övningen övade svenska och finska förband i Sverige, och flera utländska förband genomförde transporter genom Sverige till och från övningen i Norge.

Största delen av övningen hölls i Norge och Island, i Nordatlanten och i Östersjön. Man övade också i luftrummet över Sverige och Finland. Anledningen att man valt just Norge är att där finns både land, sjö och luft. Dessutom hoppades man på vinterväder, eftersom soldater från många av de andra europeiska länderna aldrig övat i kyla tidigare.

– Att Bilkåren deltog i den här övningen var bland det bästa vi gjort. Det är det här vi har att göra med i ett skarpt läge. Vi har fått lära oss saker hela tiden. Det har varit mycket nytt, och vi har behövt lösa verkliga problem, själva, avslutar Susanne Klær. ☺

**"ATT BILKÅREN
DELTOG I DEN
HÄR ÖVNINGEN
VAR BLAND DET
BÄSTA VI GJORT."**



BILKÅREN MEDVERKAR I BOKPROJEKT

Tillsammans med 12 andra föreningar och paraplyorganisationer ger Bilkåren ut boken "En hälsning från svenskt föreningsliv". Boken kom ut i början av december och har skickats till alla Sveriges politiker, i riksdagen, i region/landstingsfullmäktige och kommunfullmäktigeförsamlingarna. Totalt handlar det om 14.800 personer som får boken i sin roll som beslutsfattare.

Bokens syfte är att bidra med kunskap med vad svenskt föreningsliv bidrar med till samhället. Alla medverkande organisationer har skrivit varsitt kapitel och berättat vad man bidrar med och vad man behöver för att kunna fortsätta bidra till samhället. Bilkårens bidrag handlar om vår roll i totalförsvaret och samhällets krisberedskap och vår uppmaning till politiker är att skapa förutsättningar för att vi både ska kunna fortsätta, men också utveckla våra förstärkningsresurser, tex genom resurser till utbildning och övningsverksamhet.



Att dela erfarenheter med varandra är en framgångsfaktor.

KRISBEREDSKAPSVECKAN:

"Vi är i början av ett långsiktigt projekt"

I slutet av november samlades ett gäng Bilkårister på Scandic Klara i Stockholm för att utbyta erfarenheter av krisberedskapsveckan i våras.

Fokus för utvärderingen låg framför allt på att stötta och hjälpa varandra med nya idéer och lyfta fram det som fungerade bra och diskutera det som var mindre bra för att kunna förbättra upplägget.

Mottagande har blivit olika runt om i landet, vissa kommuner var snabba på att boka in Bilkåren på bibliotek, köpcentrum och torg medan andra kommuner hade ett ljumt mottagande som vi hoppas kunna vända till nästa år. Veckan är ett sätt för MSB att stödja kommunerna i arbetet med att öka

invånarnas kunskap om krisberedskap och totalförsvarsupplysning.

ERFARENHETER VISAR ATT vi ofta skapar större genomslagskraft när vi står tillsammans. Att långsiktigt jobba mot krisberedskapsveckan är en framgångsfaktor, det gäller att inte släppa den under året utan att varmhålla frågan både mot kommunen och mot andra kårer och FFO för att skapa en plan.

– Vi är bara i början på ett långsiktigt projekt, säger Ingela Kronlund, bilkårschef. ☺

Krisberedskapsveckan 2019

Krisberedskapsveckan är en årlig kampanj som ska öka kunskapen om hur människor påverkas av och kan förbereda sig för samhällskriser och höjd beredskap, ytterst krig.

Nästa år genomför vi Krisberedskapsveckan den 6–12 maj. Boka in veckan och hjälp till att engagera intresserade.

I anslutning till kampanjen 2018 skickade MSB ut broschyren Om krisen eller kriget kommer

med information om kriser, höjd beredskap och påverkanskampanjer till samtliga hushåll i landet. Som ett komplement till broschyren finns

också MSB:s webbplats för privatpersoner dinsakerhet.se med fördjupande texter, frågor och svar, filmer, poddradioavsnitt och översättningar av broschyren till flera olika språk.



LEDARSKAPET I BILKÅREN BLIR DUBBELT SÅ BRA

Det finns en mängd fördelar med delat ledarskap. Tillgången till olika kompetenser blir större, vi får fler perspektiv på viktiga beslut och organisationen blir mindre sårbar.

text **INGELA KRONLUND & INGER KARLSSON** foto **ISTOCKPHOTO**

Delat ordförandeskap innebär delat ansvar och dubbla kompetenser där vi kan stärka varandra. Det är en trygghet att inte vara ensam med ansvaret, att kunna bolla med någon annan som är insatt och har lika mycket information som en själv. Det blir också mindre sårbart om en av ordförandena

av någon anledning skulle avsäga sig sitt uppdrag.

Forskning visar att det är vanligt med delat ledarskap: 41% av cheferna i svenskt arbetsliv delar på ledarskapet i någon form.

DET DELADE LEDARSKAPET av Bilkåren har redan medfört att vi har kunnat avlasta varandra vid olika tillfällen så att arbetsbelastningen för den enskilde inte har blivit för stor.

Det känns också bra att få in olika perspektiv när vi diskuterar frågor och förhoppningsvis utifrån detta kunna fatta bättre beslut.



EVA BLOMQUIST

**”DET ÄR EN
TRYGGHET
ATT INTE VARA
ENSAM MED
ANSVARET.”**

Vi har delat upp det övergripande ansvaret för de styrande positionerna och tänker att det på så sätt ska gynna funktionärerna och organisationen.

Naturligtvis finns en del farhågor utmaningar. Vi har försökt att analysera dessa och vi är övertygade om att med stor öppenhet och prestigelöshet oss sinsemellan så kommer vi att överbygga kunna hantera dem.

EN AV ORDFÖRANDENS viktigaste uppgifter är att se till att arbets- och ansvarsfördelningen i organisationen fungerar och att det skapas ett bra arbetsklimat i styrelsen. Detta är ett prioriterat område under vår mandatperiod; att lägga fokus på den nyvalda centralstyrelsen och de lokala

”DET ÄR JÄTTE-VIKTIGT ATT VI HAR RESPEKT FÖR VARANDRA, ÄR SAMSPELTA OCH FOKUSERADE PÅ ATT JOBBA IHOP.”

kärstyrelserna för att bygga en stabil grund för Bilkåren att stå på när vi nu står inför (trevliga) utmaningar med bland annat fler uppdrag. Vi vill också nå ut till den enskilda medlemmen för att få alla att känna sig sedda och delaktiga.

Därför är det också

jätteviktigt att vi har respekt för varandra, är samspelade och fokuserade på att jobba ihop. Här är det viktigt att vi är överens i organisationen och har en tydlig ansvarsfördelning och tydliga spelregler, exempelvis kring vem som ska uttala sig i olika situationer och ge besked om våra ställningstaganden, hur ansvarsfördelningen mellan oss och styrelsen i övrigt ska se ut och vilka beslut som ska tas i vilken instans.

DET KÄNNES FÖR övrigt jättespännande att få dela ordförandeskapet och det kommer att bli oerhört lärorikt. Det känns fräscht att testa ett nytt arbetssätt.

Vi tror att delat ledarskap är vad man gör det till. I delat ledarskap ryms nya möjligheter till att ordförandeskapet blir roligt, håller kvalitet och är stimulerande. Det är ett sätt att utforma arbetet så att verksamheten håller kvalitet och effektivitet så att vi kan förvalta de uppdrag som vi har i dag och ta rätt beslut i olika situationer så att vi fortsätter utvecklas i rätt riktning. ☺



➔ Glada gäster på ordförandeöverlämning.



Ordförandeöverlämning

Under en november-eftermiddag bjöd Bilkåren in olika samarbetspartners till ett mingel med överlämning och avtackning.

Formellt skedde ordförandebytet vid riksstämman i september, men det här blev en möjlighet för externa kontakter som exempelvis andra frivilligorganisationer, Försvarsmakten, och myndigheter att få tacka Malin Dreifaldt för hennes insatser som ordförande under de senaste fyra åren. Det var också en chans att hälsa vårt nya ordförandepar Inger Karlsson och Ingela Kronlund välkomna.

Det var en härlig blandning av människor på plats som minglade och trivdes på vårt kansli. Inger

Karlsson berättade lite om Bilkårens framgångar och framtida utmaningar och Ingela Kronlund höll ett uppskattat tal till Malin Dreifaldt, illustrerat av foton som visade ett mer än tjugoårigt bilkårsengagemang.

Ingela delade också ut Bilkårens kungliga medalj i guld till Malin för hennes insatser för riksförbundet. Men det var bara början på hyllningarna. Tacktalen avlöste varandra, blomster- och presentbordet fylldes och Malin medaljerades också av både Flygvapenfrivilliga och Frivilliga Automobilkåren. ☺





Mycket kul att se fram emot nästa år!

Det känns alltid lite högtidligt att få byta år i almanackan, lägga fjolårets minnen och upplevelser bakom sig och se fram emot nya. 2018 har verkligen varit ett roligt år i Bilkåren och när jag spanar framåt tror jag mig kunna utlova ett minst lika roligt 2019.

DU SOM ÄR ny medlem i Bilkåren och på väg att utbilda dig till en befattning i Hemvärnet eller i den civila krisberedskapen har alldeles särskilda upplevelser att se fram emot. En kurs i Bilkåren kommer att ge dig kunskap, minnen, och vänner för livet. Kanske ska du ratta en lastbil eller köra bandvagn över en blöt myr för första gången i ditt liv? Oavsett vilket så kommer du att få unika erfarenheter.

Även du som redan utbildat dig har förmodligen roliga upplevelser framför dig. Övningar med förbandet, där din speciella kompetens behövs, repetitionsutbildning för att hålla igång dina kunskaper eller kompetensutveckling. Ta chansen att öva och fortsätta utveckla dig själv – det finns många möjligheter i vår organisation!

UTÖVER VÅR KURSVERKSAMHET finns det massor att engagera sig i inom kårverksamheten.

Kanske är det dags att tacka ja till ett styrelseuppdrag i kåren? Eller passar det dig bättre att bidra med punktinsatser inom exempelvis rekrytering, totalförvarsinformation eller trafikarbete?

Succésatsningen med nationell krisberedskapsvecka kommer att fortsätta den 6–12 maj 2019. Då hoppas vi att alla kårer

bidrar till totalförvarsinformation till allmänheten. Varje liten insats är betydelsefull.

På nationell nivå jobbar vi med ett antal projekt som kommer att märkas på längre sikt. Det största handlar om "Bilkårens instruktörsförsörjning i framtiden" med målet att få fler att utbilda sig till instruktörer i Bilkåren.

Ett annat fokusområde är avtalsfyllnad av våra befattningar, främst i Hemvärnet och Försvarsmakten. Här har vi precis sjösatt en satsning med regionala utbildningshandläggare för att stödja kårerna i utbildningsplanering och snabba på processen att komma iväg på sin första kurs.

TVÅ STORA UTVECKLINGSSOMRÅDEN är arbetet med nya befattningar i Försvarsmakten. Under nästa år hoppas vi börja rekrytera till helt nya bilkårsbefattningar i Försvarsmakten, som ett komplement till våra befattningar i Hemvärnet. Vi hoppas också att få finansiering av vårt nya ungdomskoncept genom Försvarsmakten.

Vi har dessutom fått projektpengar för ett spännande arbete med att utbilda framtidens ledare i Bilkåren. Projektet går under namnet Växthuset och ska rusta medlemmar som exempelvis är intresserade av kårchefsuppdrag i framtiden.

DET ROLIGASTE TILL sist. Nästa år är det återigen dags för Bilkårens sommarträff. De år det inte är riksstämman träffas bilkåristerna från hela landet en helg för att umgås och ha skoj. Håll utkik efter mer information på andra sidan årsskiftet så hoppas jag att vi ses där. ☺

EVA BLOMQVIST, GENERALSEKRETERARE



**"TA CHANSEN
ATT ÖVA OCH FORTSÄTTA
UTVECKLA
DIG SJÄLV."**





GÖR ÅRSMÖTET TILL EN FEST!

Snart stundar årsmötestider i kårerna. Det är lätt att fastna i gamla hjulspår och det kan då vara svårt att få medlemmarna att komma. Då behöver vi tänka lite nytt och göra årsmötet till den viktiga träffpunkt det är.

1 GÖR DET FESTLIGT
Möblera lokalen inbjudande. Kanske dukar och ballonger? Bjud på något gott att äta!

2 SE TILL ATT ALLA KÄNNER SIG BETYDELSEFULLA OCH VIKTIGA

Se till att framförallt nya medlemmar kommer in i gemenskapen pen och inte sitter själva. Be också så många som möjligt att hjälpa till med olika delar i festen, de flesta av oss gillar att bli tillfrågade och vara behövda. Kanske kan kåren ge alla medlemmar som kommer en liten årsmötespresent? Det kan vara någon liten grej, fint inslagen – det behöver inte kosta så mycket.

3 INTRESSANT INNEHÅLL
Förutom årsmötesförhandlingar är ett bra tips att ha en gäst som håller ett intressant föredrag. Det kan locka fler att komma. Eller bjud in er kontaktperson i centralstyrelsen som kan medverka på något sätt. Ett annat sätt kan vara att lägga årsmötet på en intressant plats där man inte annars skulle kunna komma till och kombinera det med ett studiebesök.


4 FIRA OCH HYLLA DEM SOM GJORT FINA INSATSER
Årsmötet är verkligen ett perfekt tillfälle att uppmärksamma medlemmar som gjort och gör betydelsefulla insatser i kåren. De flesta kårer har en fin tradition att dela ut årsrattar, men fler borde ansöka om och dela ut våra förtjänsttecken. Lite uppskattning kostar så lite, men betyder så mycket för den som får ta emot den!

5 FOKUS FRAMÅT!
Verksamhetsberättelser i all ära, men de viktigaste besluten på årsmötet handlar om framtiden. Avsätt mest tid på att diskutera det som ska hända framåt. En nyhet i stadgarna efter riksstämman är att alla kårer ska fastställa verksamhetsplan för den närmaste tolv månadersperioden på sitt årsmöte. En verksamhetsplan bör ha mål om tex rekrytering och våra verksamhetsområden och beskriva vilka aktiviteter som ska göras för att nå dessa. Låt medlemmarna vara delaktiga i att diskutera mål och aktiviteter. Är ni många på mötet kan det vara en bra idé att dela upp er i mindre grupper i en kvart, då kommer fler till tals.



#BILKÅREN


På våra sociala medier händer det alltid något. Här ett axplock av den senaste tidens inlägg.

 Matz Lindkvist



♥ Särna, november 2018

I eftermiddag var jag med i Särna då Älvdalens kommun höll en hyllningskväll och tackar alla som hjälpte till med arbetet under skogsbranden på Älvdalens skjutfält sommaren 2018.

 Anna-Lena Holmstrand



♥ Gävle, oktober 2018


Ikväll har jag, Raija och Gunnel representerat Hofors-Torsåkers bilkår med att besöka månads-mötet för de underbara pensionärerna i hjärt-lung föreningen!

 Rosita Ohlsson



♥ Enköping, november 2018

Lastbilsorientering och genomgång av Rakelsystem på polisutbildningen storskalig utrymning.

 Robin Back Nikke Niklasson



♥ Hässleholm, oktober 2018

Lite rekrytering tillsammans med Hässleholm motorklubb i ett snöigt Hässleholm.

 Anki Persson fd Kolb



♥ Eksjö, november 2018

Riskutbildning är en självklar del av våra fordonsutbildningar. Här är det gänget som går Gk PB8 som textar krocksläden.

Bilder och inlägg är publicerade med tillåtelse från den medlem som lagt ut detta i sociala medier.



SE MER! Gå in på [instagram.com/bilkaristen](https://www.instagram.com/bilkaristen) eller sök på #bilkåren

FIA med knuff i rätt riktning

Den 24 november anordnade Västkustens kårråd en FIA (förberedande inför avtal).

Träffen var till för nya Bilkårister som ville veta mer om de olika befattningarna och även prova på att åka i de olika fordonen som kommer vara en del av vardagen vid ett avtal. Fyra förare ställde upp och förevisade både bandvagn, terrängbil 20 och terrängbil 30/40 på Sisjöns skjutfält i Göteborg.

Nio nyfikna nya Bilkårister samlades. Bland dem fanns en av våra yngre medlemmar – en pojke på 10 år som tyckte att åka bandvagn var det bästa han någonsin gjort. Fordonen stod inte stilla många minuter utan alla ville åka mer och hade många frågor att ställa till förarna om hur det är att vara specialist i Hemvärnet, hur det är att köra och vad man förväntas göra i sin befattning. ☺

Västra Götaland söker förare

Sedan avtalet med länsstyrelsen blev klart förra året är Motor- och transportenheten i Västra Götaland under uppbyggnad. Här behövs många nya förare: Minibuss,

logistiker, GIS-experter (Geografiskt Informationssystem), bandvagnsförare, lastbil- och bussförare, mekaniker och elverksskötare. Lägst B-körkort krävs (för lastbil- och bussförare krävs körkortsbehörighet för respektive fordon).



► Logistikplanering är en viktig del av arbetet.

LEDNINGSGRUPPER FÖR MTE SAMLAS

Den 15–16 december samlas ledningsgrupperna för landets olika MTE-pooler i Stockholm för att utbyta erfarenheter, bland annat om sommarens bränder. På programmet står även uppdatering av arbetet med civilt försvar och ett pass om informationssäkerhet.



LÄS MER
bilkaren.se



► Rosita förmedlar kunskap

NYA INSTRUKTÖRER I BILKÅREN

Vi säger grattis och välkommen till fem nyutbildade bandvagnsinstruktörer för våra civila bandvagnskurser!

Under totalt 11 dagar har deltagare från Bilkåren och FAK utbildat sig till civila bandvagnsinstruktörer på Villingsbergs skjutfält. Utbildningen var till att börja med inriktad på att hålla i lektioner och övningar, för varandra. Senare övergick lektionerna till att hållas för skarpa elever.

Bilkåren gratulerar de fem bilkårister som nu förordnats som civila bandvagnsinstruktörer:

- Christer Nilsson, Stockholms Bilkår
- Jenny Malmén, Stockholms Bilkår,
- Rosita Kåresved, Höglandets Bilkår,
- Martin Bertilsson, Östgöta Bilkår
- Jesper Björbling, Hofors-Torsåkers Bilkår.

STOLPRESNING

KURS FÖR VÅRA FÖRARE FÖR SVENSKA KRAFTNÄT

I månadskiftet oktober/november deltog bandvagnsförare från både Bilkåren och FAK i en kurs i Åsbro för att lära sig att resa kraftledningsstolpar med hjälp av bandvagnar. Kursen pågick i fem dagar och återkommer varje år.



PROFILSHOP

Snygga och praktiska profilprodukter från Bilkåren.



SE FLER profilprodukter på bilkaren.se, klicka på "shop".



Buff/Multiwear

Blå med tryck av emblemet, används som halsduk, mössa eller bandana mm.

Pris: 50 kr



Reflexväst

Gul reflexväst med två breda reflexband runt om och dragkedja fram. Bilkårens logga tryckt i svart på ryggen. Certifierad enligt EN 471, CE-märkt.

Storlek: M/L, XL/XXL

Pris: 40 kr



Keps

Marinblå profilkeps med Bilkårens logga broderad mitt fram.

Pris: 50 kr



Softshelljacka

Marinblå med Bilkårens logga i vitt tryckt på vänster sida.

Dam- och herrmodell. Finns i damstorlek S-3XL och herrstorlek M-3XL.

Pris: 460 kr



Sittdyna

Suveränt smart och superlätt sittdyna som går att vika ihop. Vattentät och lätt att ta med.

Bilkårens logga i vitt
Mått utvikt:
390 x 290 x
5 mm

Pris: 40 kr



Reflexband

Kraftigt reflexband, godkänd modell, 40 cm långt.

Pris: 17 kr



Powerbank

Powerbank på 2200mAh med Bilkårens logga tryckt i vitt.

Pris: 98 kr

LED pannlampa

Liten pannlampa med vikbar riktning, justerbart band, 3 st LED lampor, 3st ljus lägen. Bilkårenslogga i vitt tryckt på bandet.

Pris: 100,-



BILKÅRS- LANDDET



➔ Glada utbildningshandläggare.

Handläggare redo

Våra första sex regionala utbildningshandläggare är nu redo att ta sig an uppgiften att stödja kårer med utbildningsplanering.

Målet är att Bilkåren ska bli bättre på att fylla vakanser i Hemvärnet. Under en helg i november var utbildningshandläggarna samlade för kickoff med kunskapshöjning och genomgång av befattningar, utbildningsstegar och vakansläge.

Kattis Hennström ansvarar för kårerna i Västerbotten, Marie Larsson ansvarar för kårerna i Västernorrland och Jämtland, Eva Johnson för dem i Dalarna och Gävleborg, Susanne Henning för dem i Stockholmsområdet och Gotland, Anna Holmqvist för Skåne och Gunnar Magnusson för kårerna i Halland och Västkustens kårråd. Kontakta dem genom att maila till: fornamn.efternamn@bilkaren.se 📧

583

Välkomna alla nya medlemmar!

Sedan årsskiftet har vi rekryterat 583 nya medlemmar.



NYUTBILDADE KURSADJUTANTER

Vi välkomnar två nyutbildade kursadjutanter till Bilkåren. Kerstin Andersson och Michael Hällgren har under året genomfört sin adjutantpraktik och är nu redo att åka ut och tjänstgöra på våra kurser.



➔ Årets insändarkampanj handlar om att göra trafik kunskap obligatoriskt i skolorna.

Workshop på Gotland

Under en söndag i oktober fick Gotlands bilkår besök av våra nya riksbilkårchefer som höll en workshop för att utveckla kåren. De närvarande styrelseledamöterna var nöjda med dagen och kunde konstatera att de nu har en handlingsplan för nästa år. 📌



TACK FÖR ERT ENGAGEMANG
OCH ERA INSATSER UNDER 2018

GOD
JUL &
GOTT.
NYTT ÅR

